

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Sabino Lupelli)

Il file firmato digitalmente è a disposizione sulla piattaforma SEP.

Per quanto di competenza, si comunica che è stata adottata la Determinazione Dirigenziale N.713/DG del 15 Settembre 2015, avente ad oggetto: "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LAVALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LEDISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 -NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI".

OGGETTO: Determinazione Dirigenziale N.713/DG del 15 SETTEMBRE 2015.

SEDE

- Al Nucleo di Valutazione
- Alia R.S.U. Aziendale
- Alle OO.SS. Territoriali e Delegati
- A tutti i Componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)
- Al Settore Amministrativo
- P.O. Gestione Sistema Informativo
- Amm.vo
- Alia Direzione Generale
- P.O. Personale
- Al Dirigente del Settore Amm.vo

BARI

ARCA

Puglia Centrale
Agenzia Regionale
per lo Casa e l'abitare

DIREZIONE GENERALE
P.O. - Segreteria Direzione Generale

PROT. N. _____

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 - NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI

Addi 15/09/2015, nella sede dell' Arca Puglia Centrale,

PREMESSO che:

- l'art.21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunita', la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- lo stesso art.21 stabilisce che il C.U.G.:

- a) sostituisca, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati partecipi sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- b) sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ex artt.40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- c) abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni a garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

l'art. 21 prescrive, inoltre, che le modalità di funzionamento del CUG siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal

Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

la Direttiva del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", adottata di concerto, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità prevede, nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più Dirigenti pari ordinati, che la competenza alla nomina del C.U.G. sia del Dirigente tra i

cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

con delibera commissariale n.66 del 08/06/2015 questa Agenzia ha approvato le linee guida per la costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

ACCERTATO che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla delibera commissariale

DETERMINAZIONE N. 713 DEL 15/09/2015

PO Segreteria Direttore Generale
 Direzione Generale
 ARCA Puglia Centrale



della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

PRESO ATTO che:

- da parte dei dipendenti non è pervenuta alcuna disponibilità;
 - dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sono pervenute le seguenti designazioni:
- a) per la CGIL l'Avv. Elia Katia in qualità di componente effettivo e la Sig.ra Stufano Margherita in qualità di componente supplente;
 - b) per la CISL FP la Sig.ra Porcelli Roberta in qualità di componente effettivo e il Sig. Minatru Roberto in qualità di componente supplente;
 - c) per la UGL il Dott. Addante Francesco in qualità di componente effettivo e il Dott. Ruta Michele in qualità di componente supplente;
 - d) per la UIL FPL la Sig.ra Sorrentino Elvira in qualità di componente effettivo e il Sig. Gernone Sebastiano in qualità di componente supplente;

RIESENTITA la necessità di procedere all'individuazione di dipendenti, utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti di cui sopra, nelle persone di:

- Dr.ssa Bernardini Antonella in qualità di componente effettivo e il Rag. Cianci Nicola in qualità di componente supplente;
- Dr. Buono Domenico in qualità di componente effettivo e la Dr.ssa Vitone Liliana in qualità di componente supplente;
- Geom. Cassano Mario in qualità di componente effettivo e il Geom. Mancino Mario in qualità di componente supplente;
- Arch. Rubino Antonietta in qualità di componente effettivo e il Rag. Papparella Gabriella in qualità di componente supplente.

RICHIAMATI i principali compiti del CUG, consistenti in:

- 1) adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporti sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc;
- 2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;
- 3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;
- 4) collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;
- 5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.

VISTI:

- o il D. lgs. 165/2001;

Mario (componente supplente), Arch. Rubino Antonietta (componente effettivo), Rag. Paparella Gabriella (componente supplente);

• per le 00.SS. rappresentative:

a) CGIL, l'Avv. Elia Katia (componente effettivo) e la Sig.ra Stufano Margherita (componente supplente);

b) CISL FP la Sig.ra Porcelli Roberta (componente effettivo) e il Sig. Minafra Roberto (componente supplente);

(componente supplente);

c) UGL il Dott. Addante Francesco (componente effettivo) e il Dott. Ruta Michele (componente supplente);

d) UIL FPL la Sig.ra Sorrentino Elvira (componente effettivo) e il Sig. Gernone Sebastiano (componente supplente);

2. di nominare Presidente del CUG la Dr.ssa Anna Carmela Picco — Dirigente e Vice - Presidente Avv. Sabino Lupelli — Dirigente, entrambi in possesso dei requisiti previsti dalla suddetta Direttiva;

3. di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono incaricati quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

4. di dare atto che la presente determina non comporta oneri di spesa;

5. di fornire copia della presente alle 00.SS. rappresentative e alle RSU dell'Ente;

6. di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della P.O. Personale per i dovuti adempimenti;

Il sottoscritto attesta che il presente provvedimento, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possono determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs n.196/2003.

Bari, li 15/09/2015

Il Dirigente

Direttore Generale Avv. Sabino LUPELLI

(FIRMA DIGITALE)

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Arca Puglia Centrale.

Da "direzione.generale@arcapugliacentrale.gov.it" <fp@puglia.cgil.it>, "Patrizia TOMASELLI" <ptomase@fpcglibari.it>, "Francesco Addante" <faddante@arcapugliacentrale.gov.it>, "Nicola Gaeta" <n.gaeta@arcapugliacentrale.gov.it>, "Dino Di Genaro" <dino.digenaro@cis.it>, "Vincenzo De Gregorio" <v.degregorio@arcapugliacentrale.gov.it>, "Cecilia Pesola" <c.pesola@arcapugliacentrale.gov.it>, "Michele Ruta" <m.ruta@arcapugliacentrale.gov.it>, "Sebastiano Gernone" <s.gernone@arcapugliacentrale.gov.it>, "Annamaria Turturro" <a.turturro@arcapugliacentrale.gov.it>, "Luigi Panico" <l.panico@arcapugliacentrale.gov.it>, "Maria Roberta Porcelli" <m.porcelli@arcapugliacentrale.gov.it>, "Anna Carmela Picco" <ac.picco@arcapugliacentrale.gov.it>, "ced.amm" <ced.amm@arcapugliacentrale.gov.it>, "Elisabetta Di Mauro" <e.dimauro@arcapugliacentrale.gov.it>, "Elvira Sorrentino" <e.sorrentino@arcapugliacentrale.gov.it>, "Gabriella Paparella" <g.paparella@arcapugliacentrale.gov.it>, "Giammaria Mancino" <g.mancino@arcapugliacentrale.gov.it>, "Liliana Vitone" <l.vitone@arcapugliacentrale.gov.it>, "Margherita Stufano" <m.stufano@arcapugliacentrale.gov.it>, "Maria Antonietta Rubino" <m.rubino@arcapugliacentrale.gov.it>, "Maria Bernardini" <m.bernardini@arcapugliacentrale.gov.it>, "Maria Concetta Elia" <m.elia@arcapugliacentrale.gov.it>, "Mario Cassano" <m.cassano@arcapugliacentrale.gov.it>, "Nicola Cianci" <n.cianci@arcapugliacentrale.gov.it>, "Roberto Minafra" <r.minafra@arcapugliacentrale.gov.it>, "settore.ammministrativo" <settore.ammministrativo@arcapugliacentrale.gov.it>

Data mercoledì 16 settembre 2015 - 11:46

Trasmissione determina dirigenziale n.713/dg del 15/09/2015 - Nomina componenti CUG

Si trasmette, in allegato, quanto riportato in oggetto.

Distinti saluti

La Segreteria della Direzione Generale
ARCA PUGLIA CENTRALE

Informativa ai sensi del Digs 196/03 e s.m.i.:

Le informazioni contenute nella presente e-mail e negli eventuali allegati, devono essere nella disponibilità del solo destinatario. Se avete ricevuto per errore questa e-mail siete pregati di informarci rispedendola al mittente e di provvedere alla sua rimozione. Possono essere presenti informazioni riservate e non corrette parzialmente o totalmente. Le e-mail @ArcaPugliaCentrale.gov.it, in partenza ed in arrivo, potrebbero essere oggetto di monitoraggio da parte deal team informatico di questo Istituto nel rispetto delle vigenti normative. Del contenuto è responsabile il mittente della presente. Chiunque venga in possesso non autorizzato di questa e-mail è vincolato dalla Legge a non leggerne il contenuto, a non copiarla, a non diffonderla e a non usarla. La informiamo che per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 può rivolgersi al Titolare del Trattamento Dati Arca Puglia Centrale di Bari nella Via F. sco Crispi 85/a, per posta o per fax, indicando sulla busta o sul foglio la dicitura "Inerente alla Privacy", o inviando una email all'indirizzo privacy@ArcaPugliaCentrale.gov.it

Allegato (1)

Determ.dirigenziale n.713 del 15-09-2015.pdf (258 Kb)