

PROT. N°.....

BARI, li

Al Dirigente del Settore Amministrativo

Al Dirigente del Settore Tecnico

Alla Direzione Generale
- P.O. Personale (Segr.CUG)

Alla R.S.U. Aziendale
Alle OO.SS. Territoriali e Delegati

S E D E

OGGETTO: Decreto dell'Amministratore Unico N.11 del **06 MARZO 2018**.

Per quanto di competenza, si comunica che è stato adottato il Decreto dell'Amministratore Unico N.11 del **06 MARZO 2018**, dichiarato immediatamente esecutivo, avente ad oggetto: "D.LGS. 198/2006 - APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020".

Il file firmato digitalmente è a disposizione sulla piattaforma SEP.

IL RESPONSABILE DELLA P.O.
(Dott.ssa Maria A. BERNARDINI)



ARCA Puglia Centrale

Decreto dell'Amministratore Unico

n. 11 del 06/03/2018

OGGETTO: 'D.LGS. 198/2006 - APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020"

L' AMMINISTRATORE UNICO

Vista la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dal Dirigente del Settore Direzione Generale;

Esaminata la relativa proposta formulata dal Dirigente, che qui di seguito si riporta:

Premesso che:

- *il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;*
- *a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), sostituendo, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...", ed a seguito della Direttiva del 4 marzo 2011: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", l'ARCA Puglia Centrale, con Delibera del Commissario Straordinario n. 66 dell'8 giugno 2015, ha provveduto all'istituzione del CUG e, successivamente, con determinazione dirigenziale del Direttore Generale n. 713/DG del 15 settembre 2015, il CUG è stato costituito e si è provveduto alla nomina del suo Presidente;*
- *con Decreto dell'Amministratore Unico n.87 del 05/10/2017 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019;*
- *in data 26/09/2017 con Decreto dell'Amministratore Unico n.84 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo tra i suoi compiti anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano di Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e, tra gli altri:*

- *promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;*
- *azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;*
- *azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche–mobbing - nell'amministrazione;*

Atteso che l'ARCA Puglia Centrale, in coerenza con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 nel testo allegato al presente decreto come parte integrante;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

TANTO PREMESSO

SI PROPONE

1. *di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 predisposto di concerto con il CUG e allegato al presente Decreto come parte integrante;*
2. *di dare atto che l'Ufficio Personale promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;*
3. *di provvedere affinché il presente Piano:*
 - a) *sia trasmesso ai Dirigenti dell'Agenzia, al CUG, alla RSU Aziendale e alle OO.SS. territoriali;*
 - b) *sia pubblicato sul sito dell'ARCA Puglia Centrale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Disposizioni Generali;*
4. *di dichiarare il presente Decreto immediatamente esecutivo al fine di dare tempestiva attuazione al Piano Azioni Positive per il triennio 2018 - 2020;*

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Bari, li 22/02/2018

IL Dirigente del Settore Direzione Generale

(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Bari, li 22/02/2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE DIREZIONE
GENERALE

Dr.ssa Anna Carmela PICOCO

(FIRMA DIGITALE)

Ritenuto di condividere il documento istruttorio e, pertanto, di far propria la proposta presentata;

Con i poteri di cui alla Legge Regionale n.22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n.9 del 13/01/2016;

Vista l'attestazione di legittimità del Dirigente del Settore Direzione Generale.

COSI' DECRETA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 predisposto di concerto con il CUG e allegato al presente decreto come parte integrante;
2. di dare atto che l'Ufficio Personale promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;
3. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso ai dirigenti dell'Agenzia, al CUG, alla RSU Aziendale e alle OO.SS. territoriali;
 - b) sia pubblicato sul sito dell'ARCA Puglia Centrale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Disposizioni Generali;
4. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di dare tempestiva attuazione al Piano Azioni Positive per il triennio 2018 - 2020;

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Giuseppe ZICHELLA

(FIRMA DIGITALE)

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Codice dell'Amministrazione Digitale

