

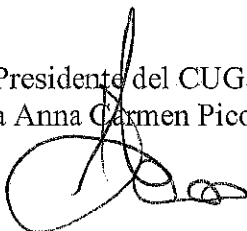
01 MAR 2018

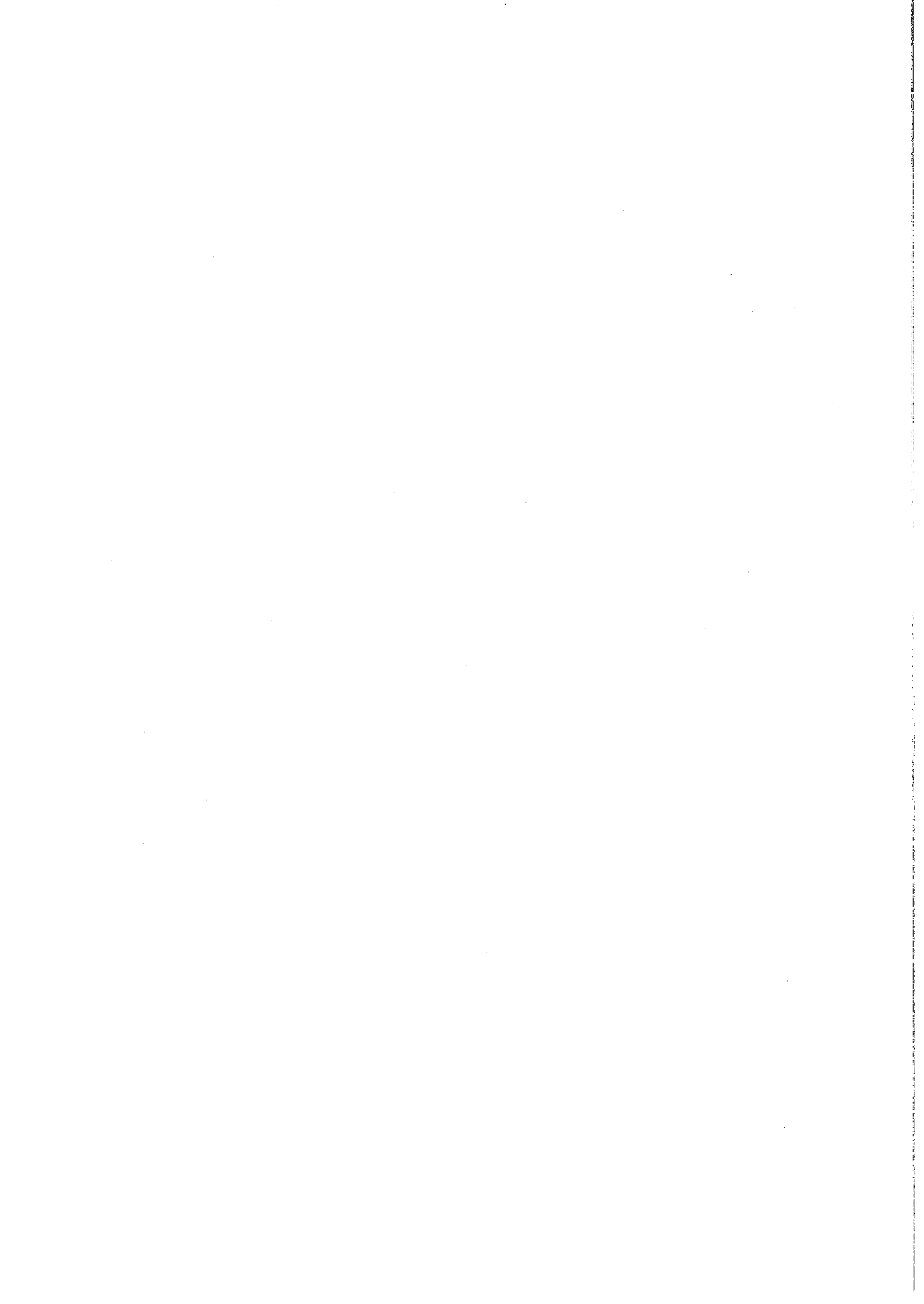
All'Amministratore Unico  
Dr. Giuseppe Zichella

Oggetto: Trasmissione Relazione annuale CUG 2017.

Con la presente si invia la Relazione annuale, esercizio 2017, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Arca Puglia Centrale.

Il Presidente del CUG  
Dr.ssa Anna Carmen Picoco





## **RELAZIONE ANNUALE, ESERCIZIO 2017, DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELL'ARCA PUGLIA CENTRALE**

### **IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)**

L'art. 21 della L. n. 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, istituendo il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

La direttiva del 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione - denominata "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 04 novembre 2010, n. 183)" esplicita, al punto "3.2 Compiti", che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica.

Il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nelle P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro e quindi l'efficienza e l'efficacia dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

È stretta la collaborazione tra l'Amministrazione ed il CUG nell'ambito della individuazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive, nonché per un confronto utile sulla valutazione dei rischi e sulle condizioni di sicurezza sul lavoro. E' quindi opportuno, in tale ottica, il concretizzarsi delle maggiori sinergie possibili tra le parti coinvolte, anche in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

### **COMPOSIZIONE DEL CUG**

Con determinazione dirigenziale n. 713 del 15 settembre 2015 il Direttore Generale ha nominato i seguenti componenti effettivi e supplenti:

#### *Membri effettivi designati dall'Amministrazione:*

- Dr.ssa Bernardini Antonella – Responsabile PO Segreteria della Direzione Generale;
- Dott. Buono Domenico – Responsabile PO URP;
- Geom. Cassano Mario – Istruttore amministrativo;
- Arch. Rubino Antonietta – Istruttore direttivo.

#### *Membri supplenti designati dall'Amministrazione:*

- Rag. Cianci Nicola – Istruttore direttivo;
- Dr.ssa Vitone Liliana – Responsabile PO Appalti;

- Geom. Mancino Mario – Istruttore amministrativo;
- Rag. Paparella Gabriella – Istruttore direttivo.

*Membri effettivi designati dalle Organizzazioni Sindacali:*

- Avv. Elia Maria Concetta – CGIL;
- Dr.ssa Porcelli Roberta – CISL FP;
- Dott. Addante Francesco – UGL;
- Dr.ssa Sorrentino Elvira – UIL FPL.

*Membri supplenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:*

- Ing. Stufano Margherita – CGIL;
- Rag. Minafra Roberto – CISL FP;
- Arch. Ruta Michele – UGL;
- Dott. Gernone Sebastiano – UIL FPL.

Il membro effettivo UIL FPL – dr.ssa Elvira Sorrentino – ha rassegnato le dimissioni dall'Organizzazione sindacale e, pertanto, nella seduta del 19 luglio 2017 il CUG ha preso atto di tali dimissioni e, con nota prot. n. 22268 del 25/07/2017, ha richiesto alla UIL FPL di individuare e designare un nuovo membro effettivo. Tuttavia l'Organizzazione Sindacale non ha nominati, all'attualità, nessun nuovo membro.

I Membri effettivi designati dall'Amministrazione corrispondono al principio di pariteticità di genere, previsto dalla Direttiva della Funzione Pubblica e per le pari opportunità del 4 marzo 2011. Non altrettanto avviene per la componente nominata dalle Organizzazioni Sindacali, della quale però non risponde l'Amministrazione, proprio in forza del principio di autonomia delle stesse. L'attività del CUG è coadiuvata dall'Ufficio personale dell'Ente che svolge attività di supporto.

## **RIUNIONI ANNO 2017**

Il CUG si è riunito presso la Sala Consiglio dell'Arca Puglia Centrale in data 19 luglio 2017 per la presa d'atto ed approvazione del Regolamento per il funzionamento del C.U.G., l'aggiornamento piano azioni positive; per riscontrare la nota di una dipendente, per la sostituzione di un componente effettivo UIL e per analizzare proposte attività formative;

## **IL PERSONALE DELL'ARCA PUGLIA CENTRALE NELL'ANNO 2017**

Alla data del 31/12/2017 il personale in servizio è pari a 113 unità, di cui 56 donne e 57 uomini . Delle 113 unità di personale in servizio, n. 110 unità risultano essere full time e n. 3 unità risultano essere part time. Nell'anno 2017 son cessati per dimissioni con diritto di pensione n. 4 unità, n. 3 uomo ed n. 1 donna. Le donne che rappresentano il 49,56% del personale in servizio, costituiscono altresì il 100% del personale che usufruisce di contratti part-time. Di seguito vengono classificati i rapporti di lavoro.

- **Part time**

N. Unità	Sesso	Categoria	Tipologia	%
2	F	D	Verticale	50
1	F	C	Verticale	50

- **Genere per categoria**

Nella rappresentazione del personale tramite suddivisione in categoria giuridica di appartenenza delle lavoratrici e dei lavoratori si evidenzia quanto segue:

	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti
Uomini	9	20	26	2
Donne	7	12	36	1
Totale	16	32	62	3

- Anzianità di servizio**

	Fino a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Da 21 a 30 anni	Più di 30 anni
Uomini	4	23	13	8
Donne	13	41	7	4
Totale	17	64	20	12

- Beneficiari legge 104/92**

Nell'anno 2017 hanno fruito dei permessi ai sensi della legge 104/92 n. 20 dipendenti ( 10 uomini e 10 donne) di cui 15 per l'assistenza a parenti disabili e 5 per se stesso, i permessi sono stati fruiti sia ad ore che a giorni.

- Funzionari con incarico di posizione organizzativa**

	Uomini	Donne
Posizione organizzativa	15	10

- Età media del personale**

	Uomini	Donne
Fino a 39 anni	1	4
Da 40 a 49 anni	21	24
Da 50 a 59 anni	25	24
Da 60 anni in poi	10	4
Totale	60	57

- Titolo di studio**

	Licenza media	Scuola superiore	Laurea
Uomini	6	29	22
Donne	2	16	38

- Titolo di studio e categoria**

	Licenza media	Scuola superiore	Laurea
Categoria B	8	7	1
Categoria C	0	20	11
Categoria D	0	18	45
Dirigenti	0	0	3

## AZIONI DEL CUG ANNO 2017

È stato istituito un indirizzo e-mail, [cug@arcapugliacentrale.gov.it](mailto:cug@arcapugliacentrale.gov.it), al fine di permettere e favorire qualsiasi tipo di comunicazione.

L'Arca Puglia Centrale è stata particolarmente attenta e sensibile alle tematiche riguardanti le pari opportunità e la parità di genere, ponendo in essere una serie di iniziative di cui le principali sono le seguenti:

### FORMAZIONE DEL PERSONALE

L'ente ha realizzato nel corso del 2017 le seguenti iniziative formative in house che hanno coinvolto gran parte del personale:

- Adeguamento processi contabili e finanziari alle disposizioni contenute nel D.L. 118/11 – Formazione per l'uso del nuovo applicativo gestionale in Asp;
- Prevenzione e repressione della corruzione dell'illegalità nella PA;
- Nuovo codice degli appalti pubblici e dei contratti di concessione;
- Corsi di formazione Valore PA.

Inoltre, per fronteggiare specifiche esigenze formative come incentivo alla crescita professionale, l'Amministrazione ha autorizzato e finanziato la partecipazione a corsi di formazione presso società che si occupano di formazione per le risorse umane.

### ORARIO DI LAVORO

L'Agenzia, al fine di conciliare i tempi professionali con quelli familiari, nel rispetto della normativa vigente, delle esigenze organizzative e dell'utenza, ha favorito l'adozione della fruizione del part time, attualmente utilizzato da n. 3 dipendenti donne.

Nella gestione delle risorse umane l'ente, condividendo il valore delle tutele riconosciute dall'ordinamento, è attento nel concedere i congedi ed i permessi per motivi familiari previsti dalle norme in materia, garantendo inoltre, per quanto possibile, la facoltà di utilizzare i congedi e le ferie concentrate durante i periodi dell'anno, tenuto conto delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il Presidente del CUG  
Dr.ssa Anna Carmen Picoco

