



ARCA Puglia Centrale

Decreto dell'Amministratore Unico

n. 97 del 12/12/2018

OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 – DEFINIZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2019 – PROGRAMMAZIONE 2019-2021.

L' AMMINISTRATORE UNICO

Vista la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dal Dirigente del Settore Direzione Generale;

Esaminata la relativa proposta formulata dal Dirigente, che qui di seguito si riporta:

Premesso che:

- *In attuazione dell'art.39 comma 1 della legge n.449 del 27/12/1997, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità di bilancio, gli organi di vertice delle Pubbliche Amministrazioni definiscono la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità delle così dette categorie protette di cui alla Legge n.482/68, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;*
- *Sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;*
- *Sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";*
- *questa Agenzia con decreto dell'Amministratore Unico n. 116 del 22 dicembre 2017, in applicazione dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ha approvato il documento di Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020;*
- *le prossime cessazioni, nel triennio 2019 – 2021, rappresenteranno un ostacolo all'efficace ed efficiente espletamento delle attività dell'Agenzia che non possono essere affrontate solo attraverso miglioramenti e innovazioni dell'organizzazione del lavoro, seppure doverosi.*

Visto che:

- *l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, pur confermando l'obbligo della adozione di una pianificazione triennale del fabbisogno di personale e in coerenza con quella delle attività e della performance, impone di assicurare la neutralità finanziaria nella eventuale rimodulazione della dotazione organica (comma 3) che è costituita dal contingente di personale in servizio e quello riveniente dalle risorse connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*
- *i Dirigenti dichiarano e attestano quanto segue:*
 - *che la spesa del personale rispetta i limiti di spesa fissati dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 (valore medio di spesa del triennio 2011/2013);*
 - *che da circa 5 anni è stato avviato un massiccio programma di informatizzazione, dematerializzazione e conseguente snellimento di tutte le procedure amministrative;*
 - *che, attraverso la stipula di convenzioni ed accordi di programma con altre Amministrazioni Pubbliche, questa Agenzia ha incrementato le attività istituzionali svolte attraverso la gestione del patrimonio immobiliare pubblico di terzi;*
 - *che le diverse attività istituzionali incrementate per quanto sopra riportato hanno visto la necessità di distribuire le risorse umane disponibili attraverso una riorganizzazione aziendale finalizzata all'ottimizzazione della struttura avvenuta prima con Decreto dell'Amministratore Unico n. 76 del 04 ottobre 2016 e successivamente con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25 del 03 marzo 2018;*
 - *che non vi sono situazioni di eccedenza di personale rispetto alla dotazione organica giuridica;*
 - *che è rispettata la condizione del pareggio di Bilancio;*
 - *che è stato rispettato l'obbligo della certificazione dei crediti;*
 - *che con decreto dell'Amministratore Unico n. 11 del 06/03/2018 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive;*

Considerato che:

- *la dotazione organica dell'Agenzia al 31/12/2017, come intesa dal d.lgs n. 75/2017 nonché dalle "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale", è così composta:*

Categorie	Posti coperti	
	Part time	Full time
DIRIGENTI	---	3
D3	---	26
D1	2	35
C	1	31
B3		12
B1		4
TOTALE	3	111

- *dopo una verifica della condizione organizzativa dell'Agenzia non risultano che ci siano condizioni di*

eccedenza di personale e che l'ente ne dà atto con il presente provvedimento. Per mancanza di condizioni di eccedenza del personale si intende che tutti i dipendenti a tempo indeterminato di questa Agenzia sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto della spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale;

- la suddetta dotazione organica determina un costo teorico derivante dall'integrale copertura dei posti e risulta così composta:

Categorie	Posti coperti		Costo teorico derivante dalla integrale copertura dei posti
	Part time	Full time	
DIRIGENTI	---	3	162.143,00
D3	---	26	1.044.247,36
D1	2	35	1.273.862,70
C	1	31	958.921,16
B3		12	307.529,77
B1		4	134.385,81
TOTALE	3	111	3.881.090,30

- *il suddetto costo teorico è comprensivo degli oneri relativi ai dipendenti assunti ai sensi della legge n. 68/1999 (categorie protette e diversamente abili), e che lo stesso, sommato all'economia da cessazione ancora utilizzabile di € 163.482,41, come determinato nel piano del fabbisogno 2018-2020 con decreto dell'Amministratore Unico n. 116 del 22 dicembre 2017, determina la spesa potenziale massima utilizzabile pari ad € 4.044.572,71;*
- *rispetto a quanto su riportato, le dovute procedure concorsuali già avviate ai sensi degli artt. 30 e 34bis del D.lgs 165/2001 dovranno essere completate espletando i concorsi pubblici, così come previsto dalla suddetta normativa vigente, al fine di completare le assunzioni di n. 4 cat. C, profilo professionale amministrativo;*

Accertato che allo stato attuale i vincoli alle assunzioni di personale per l'anno 2019 sono quelli fissati dal D.L. n. 90/2014, per cui si deve rimanere nel tetto del 100% dei risparmi del personale cessato nell'anno precedente. Lo stesso tetto opera anche per gli anni successivi, quindi con riferimento all'arco temporale di cui al presente provvedimento per gli anni 2020 e 2021.

Verificate che le cessazioni di personale nel triennio 2019/2021 daranno luogo alle seguenti economie da cessazione utilizzabili:

- *economie da cessazioni 2018 utilizzabili nell'anno 2019:*

Matricola	Settore	Categoria / Posizione Economica	Data pensionamento	Retribuzione fondamentale Lorda + Oneri (ultimo anno)
27	Settore Tecnico	D3	01/01/2018	40.796,35
560	Settore Amministrativo	D3	01/10/2018	44.437,52
895	Settore Tecnico	D1	01/06/2018	41.642,70
394	Settore Tecnico	B3	01/04/2018	28.153,18
Totale				155.029,75

Per l'anno 2019 le risorse finanziarie rivenienti dalle su riportate cessazioni 2018 (calcolate sulla base del trattamento fondamentale nella misura di cui al CCNL 21 maggio 2018, comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'ente) e proiettate su base annua, sono pari ad € 155.029,75, per cui, il tetto del 100% è fissato nel medesimo importo. Per l'anno 2019 le risorse finanziarie sono incrementate dei risparmi derivanti dalle capacità assunzionali del 2017 (calcolati con riferimento alle regole in vigore nell'anno in cui si sono determinate) per l'importo pari ad € 1.090,97; è da considerarsi che le disponibilità finanziarie sono decurtate per gli oneri retributivi già riconosciuti ai dipendenti per l'applicazione dell'istituto delle mansioni superiori per una frazione di anno. Pertanto la disponibilità complessiva delle risorse per l'anno 2019 sarà pari ad € 153.872,87.

- economie da cessazioni 2019 utilizzabili nell'anno 2020:

Matricola	Settore	Categoria / Posizione Economica	Data pensionamento	Retribuzione fondamentale Lorda + Oneri (ultimo anno)
60	Settore Amministrativo	C	01/10/2019	34.575,83
446	Direzione Generale	B1	01/07/2019	26.644,72
550	Settore Tecnico	D1	01/08/2019	41.642,70
835	Settore Amministrativo	D3	01/01/2019	44.437,52
667	Settore Tecnico	Dirigente	01/10/19	54.047,83
Totale				201.348,60

- le economie da cessazioni 2020 utilizzabili nell'anno 2021:

Matricola	Settore	Categoria / Posizione Economica	Data pensionamento	Retribuzione fondamentale Lorda + Oneri (ultimo anno)
445	Direzione Generale	C	01/01/2020	34.658,29
595	Direzione Generale	D3	01/01/2020	43.756,25
780	Settore Amministrativo	D1	01/04/2020	35.076,89
35	Settore Tecnico	D3	01/03/2020	41.642,86
Totale				155.134,39

- le su riportate economie da cessazioni di cui sopra sono tutte relative a cessazioni a seguito di raggiungimento dell'età anagrafica (vecchiaia e pensionamento d'ufficio), mentre non sono considerate eventuali cessazioni del rapporto di lavoro per anzianità contributiva (pensioni d'anzianità) che potrebbero generare ulteriori spazi assunzionali;

Ritenuto di definire in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato a seguito delle cessazioni di personale previste nel triennio 2019/2021.

Considerato che:

- non vi sono le condizioni di eccedenza del personale ragion per cui è emersa la necessità di potenziare la dotazione organica a seguito delle cessazioni di personale nel rispetto del tetto del

specifico riferimento al titolo di studio;

- *l'ente si impegna a verificare la possibilità di avviare procedure selettive previste dall'art. 22 comma 15 del d.lgs 75/2017;*

TANTO PREMESSO

SI PROPONE

1. *di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*
2. *di dare atto che nell'Agenzia non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso;*
3. *di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019/2021, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2019 e la programmazione 2020 - 2021;*
4. *di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;*
5. *di avviare, nel corso dell'esercizio 2019, le procedure concorsuali previste dalla normativa vigente per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato utilizzando le economie derivanti dalle cessazioni 2018 pari ad € 153.872,87 per:*

- *n. 1 Dirigente Amministrativo;*
- *n. 1 Dirigente Tecnico;*

e di avviare, nel corso dell'esercizio 2019, le procedure concorsuali previste dalla normativa vigente per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato, utilizzando le economie derivanti dalle cessazioni 2019 pari ad € 247.125,81, da assumere con decorrenza 01/01/2020, per:

- *n. 1 cat. D, profilo professionale informatico;*
 - *n. 2 cat. D, profilo professionale amministrativo;*
 - *n. 2 cat. D, profilo professionale tecnico;*
 - *n. 1 cat. C, profilo professionale tecnico;*
 - *n. 2 cat. C, profilo amministrativo*
6. *di rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2021 nella piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;*
 7. *di trasmettere copia del presente decreto alle OO.SS e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";*
 8. *di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di attuare la programmazione del fabbisogno del personale dell'Agenzia.*

costo teorico della dotazione organica pari ad €. 4.044.572,71;

- la razionalizzazione delle attività gestionali e di supporto e dei procedimenti amministrativi, sia pur conseguenti alla introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche e alla loro implementazione, non sono sufficienti a fronteggiare la carenza di personale a seguito di cessazioni; tale necessità presenta un carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente;
- le necessità di nuovo personale per l'Agenzia sono prioritariamente relative ai posti di qualifica dirigenziale, a seguito di cessazioni e ristrutturazione dell'organigramma, e ai posti di categoria C e D in considerazione del fatto che i dipendenti cessati dal servizio occupavano tali categorie;

Accertate le disponibilità economiche del triennio 2019/2021 è possibile definire il piano assunzionale 2019, 2020 e 2021, così come di seguito riportato:

Piano annuale assunzioni 2019 La tabella sintetizza il numero di unità da assumere, il profilo e le modalità di assunzione delle varie figure, riportando anche il costo complessivo da sostenere rispetto alla somma disponibile di €. 153.872,87

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Retribuzione Unitaria Lorda + Oneri	Modalità di assunzione
Dirigente	Dirigente Amministrativo	1	54.047,83	Concorso Pubblico
Dirigente	Dirigente Tecnico	1	54.047,83	Concorso Pubblico
TOTALE				108.095,66

Piano annuale assunzioni 2020 La tabella sintetizza il numero, il profilo e le modalità di assunzione delle varie figure, riportando il costo complessivo da sostenere pari ad €. 201.348,60 e tenendo conto che saranno utilizzate anche le economie realizzate nel 2019 pari ad €. 45.777,21 per cui la somma complessiva disponibile per l'anno 2020 è pari ad €. 247.125,81

Categoria	Profilo professionale	N. unità	Retribuzione Unitaria Lorda + Oneri	Totale	Modalità di assunzione
Categoria D	Informativo	1	30.480,88	30.480,88	Concorso Pubblico
Categoria D	Amministrativo	2	30.480,88	60.961,76	Concorso Pubblico
Categoria D	Tecnico	2	30.480,88	60.961,76	Concorso Pubblico
Categoria C	Amministrativo	2	27.985,54	55.971,08	Concorso Pubblico
Categoria C	Tecnico	1	27.985,54	27.985,54	Concorso Pubblico
TOTALE					236.361,02

Piano annuale assunzioni 2021 La programmazione delle assunzioni relativa all'esercizio 2021 si rinvia al prossimo piano del fabbisogno da definire nel successivo esercizio tenendo, comunque, conto che la disponibilità finanziaria attualmente è pari ad €. 155.134,39 per effetto delle cessazioni previste nell'anno 2020 alla quale saranno sommate le eventuali economie rivenienti dall'esercizio precedente.

Considerato che, al fine di valorizzare le professionalità interne e giudicando tale scelta positiva per l'andamento complessivo dell'attività dell'Agenzia:

- sulla base delle previsioni di cui al combinato disposto dell'articolo 24 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'articolo 52, comma 1 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'ente decide di riservare il 50% dei posti messi a concorso per le categorie D profilo amministrativo e profilo tecnico e per la categoria C profilo amministrativo ai propri dipendenti della categoria immediatamente inferiore e in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Bari, li 05/12/2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE DIREZIONE GENERALE

Parere: Favorevole

Dr.ssa Anna Carmela PICOCO

(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Bari, li 06/12/2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO

Parere: FAVOREVOLE

Corrado PISANI

(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Bari, li 07/12/2018

Dirigente del Settore Amministrativo

Parere: Favorevole

Dr.ssa Anna Carmela PICOCO

(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Bari, li 07/12/2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE DIREZIONE
GENERALE

Dr.ssa Anna Carmela PICOCO

(FIRMA DIGITALE)

Ritenuto di condividere il documento istruttorio e, pertanto, di far propria la proposta presentata;

Con i poteri di cui alla Legge Regionale n.22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n.9 del 13/01/2016;

Vista l'attestazione di legittimità del Dirigente del Settore Direzione Generale.

COSI' DECRETA

1. di ritenere le premesse, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che nell'Agenzia non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso;
3. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019/2021, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2019;

4. di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
5. di avviare, nel corso dell'esercizio 2019, le procedure concorsuali previste dalla normativa vigente per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato utilizzando le economie derivanti dalle cessazioni 2018 pari ad €. 153.872,87 per:

- a. n. 1 Dirigente Amministrativo;
- b. n. 1 Dirigente Tecnico;

e di avviare, nel corso dell'esercizio 2019, le procedure concorsuali previste dalla normativa vigente per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato, utilizzando le economie derivanti dalle cessazioni 2019 pari ad €. 247.125,81, da assumere con decorrenza 01/01/2020, per:

- c. n. 1 cat. D, profilo professionale informatico;
- d. n. 2 cat. D, profilo professionale amministrativo;
- e. n. 2 cat. D, profilo professionale tecnico;
- f. n. 1 cat. C, profilo professionale tecnico;
- g. n. 2 cat. C, profilo amministrativo

6. di rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2021 nella piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;
7. di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di attuare la programmazione del fabbisogno del personale dell'Agenzia.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Giuseppe ZICHELLA

(FIRMA DIGITALE)

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Codice dell'Amministrazione Digitale.