



ARCA Puglia Centrale

**DECRETO dell' Amministratore Unico
N. 12 DEL 27-02-2020**

OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

L' AMMINISTRATORE UNICO

Vista la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dall'istruttore dr.ssa Giuseppina Chiricallo;

Esaminata la proposta predisposta dalla P.O. Personale dr.ssa Liliana Vitone, che qui di seguito si riporta:

Premesso che:

- in attuazione dell'art.39 comma 1 della legge n.449 del 27/12/1997, al fine di assicurare le funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità di bilancio, gli organi di vertice delle Pubbliche Amministrazioni definiscono la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alle così dette categorie protette ex Lege n.482/68, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;*
- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, dispone che la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione; il predetto art. 6 al comma 2 dispone, inoltre, che le amministrazioni pubbliche adottano tale Piano in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;*
- sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle*

amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018;

· l'art. 14bis del D.L. 4/2019 disciplina quanto segue, modificando ed integrando l'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90:

○ amplia il cumulo delle risorse da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato dal triennio precedente al quinquennio precedente;

○ integra il predetto articolo con il comma 5-sexies, stabilendo per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, che le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

· integra il predetto articolo con il comma 5-septies prevedendo per i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, che debbano rimanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

· l'art. 3 comma 8 della Legge n. 56/2019 (cd. Legge concretezza) introduce misure per accelerare le assunzioni ed il ricambio generazionale, nel solco già previsto dal sopra citato D.L. 4/2019, e più precisamente stabilisce per il triennio 2019-2021 che le procedure concorsuali possono essere effettuate senza il previo svolgimento obbligatorio delle procedure di mobilità;

· l'art. 1 commi 147, 148, 149 della legge 160 del 27/12/2019 (cd. Legge di Bilancio 2020) tra l'altro ha disciplinato ed autorizzato l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;

Considerato che con Decreto dell'Amministratore Unico n. 97 del 12/12/2018, in seguito integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25 del 24/05/2019, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021;

Ritenuto di procedere all'aggiornamento del Piano del fabbisogno 2019 – 2021 confermando il piano assunzionale 2019, le cui procedure sono in itinere e saranno completate nel corrente anno, nonché alla programmazione 2020, integrandola con le ulteriori disponibilità determinate a seguito di nuove cessazioni degli anni 2019 - 2020 non prevedibili nel Piano precedente;

Visto che:

· l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, pur confermando l'obbligo della adozione di una pianificazione triennale del fabbisogno di personale e in coerenza con quella delle attività e della performance, impone di assicurare la neutralità finanziaria

nella eventuale rimodulazione della dotazione organica (comma 3) che è costituita dal contingente di personale in servizio e quello riveniente dalle risorse connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;

- la spesa del personale rispetta i limiti di spesa fissati dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 (valore medio di spesa del triennio 2011/2013) come da prospetto allegato (allegato n. 1);*
- per fronteggiare le diverse attività istituzionali, le risorse umane disponibili sono state riorganizzate al fine di ottimizzare la struttura come disposto prima con Decreto dell'Amministratore Unico n. 76 del 04 ottobre 2016, poi con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25 del 03 marzo 2018 e successivamente con Decreto dell'Amministratore Unico n. 101 del 18 dicembre 2018;*
- non vi sono situazioni di eccedenza di personale rispetto alla dotazione organica, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come dichiarato con nota mail del 22/01/2020 dal Dirigente del Settore Tecnico, con nota prot. 1369 del 22/01/2020 dal Dirigente del Settore Amministrativo e nota prot. 1553 del 23/01/2020 del Dirigente del Settore Affari Generali;*
- il Dirigente del Settore Amministrativo con nota prot. 2790 del 05/02/2020 ha dichiarato il rispetto della condizione del pareggio di Bilancio e l'obbligo della certificazione dei crediti;*
- con decreto dell'Amministratore Unico n. 14 del 28/03/2019 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive;*

Considerato che la dotazione organica dell'Agenzia al 31/12/2019, come intesa dal d.lgs n. 75/2017, nonché dalle “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale”, è così composta:

<i>CATEGORIA</i>	<i>PART TIME</i>	<i>FULL TIME</i>
<i>DIRIGENTI</i>		3
<i>D/3</i>		18
<i>D/1</i>	2	31
<i>C</i>	2	29
<i>B/3</i>		5

B/I		10
TOTALE	4	96

Accertato che allo stato attuale i vincoli alle assunzioni di personale per l'anno 2020 sono quelli fissati dal D.L. n. 90/2014, per cui si deve rispettare il tetto del 100% dei risparmi del personale cessato nell'anno precedente. Lo stesso tetto opera anche per gli anni successivi, quindi con riferimento all'arco temporale di cui al presente provvedimento per gli anni 2020, 2021 e 2022;

Ritenuto di confermare in questa sede le modalità di copertura dei posti così come stabilito dal Piano del Fabbisogno del Personale 2019 – 2021 completando nel corso del 2020 le procedure già programmate e a programmarsì a seguito delle ulteriori cessazioni di personale nel 2020;i.

Accertato che le ulteriori disponibilità economiche del triennio 2020/2022 risultanti da cessazione sono quantificabili in € 169.622,43 incrementando le spese da cessazioni utilizzabili, come da prospetto allegato (all. 2);

Considerato che l'Amministratore Unico ha comunicato per le vie brevi le determinazioni assunte in tema di acquisizione di nuovo personale e precisamente: un posto di Dirigente Amministrativo, un esecutore categoria B1 profilo autista, due istruttori di categoria C profilo amministrativo e un istruttore direttivo di categoria D profilo tecnico;

Ritenuto, in coerenza con il Piano del fabbisogno del personale 2019/2021, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turn over e di contenimento della spesa di personale, di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2020 (allegato n. 3) così come di seguito riportato:

– *completare nel corrente anno 2020 le procedure concorsuali già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2019/2021 e avviate nel 2019:*

- *n. 3 categorie C – profilo amministrativo – mediante concorso pubblico;*
- *n. 1 categoria C – profilo amministrativo – mediante concorso riservato al personale interno;*
- *n. 1 categoria C – profilo tecnico – mediante concorso riservato al personale interno;*
- *n. 1 categoria D – profilo amministrativo – mediante concorso riservato al personale interno;*
- *n. 1 categoria D – profilo tecnico – mediante concorso riservato al*

personale interno;

- *n. 1 categoria C – profilo amministrativo – mediante mobilità volontaria;*
- *n. 3 categorie C – profilo tecnico – mediante mobilità volontaria;*
- *n. 3 categorie D – profilo amministrativo – mediante mobilità volontaria;*
- *n. 1 categoria D – profilo informatico – mediante procedure concorsuali;*
- *n. 4 categorie D – profilo tecnico – mediante mobilità volontaria;*

– avviare nel corso dell'esercizio 2020 le ulteriori procedure concorsuali per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato utilizzando le ulteriori economie derivanti dalle cessazioni 2020 pari ad €. 169.622,43 per:

- *n. 1 Dirigente – profilo amministrativo – mediante procedure concorsuali;*
- *n. 1 categoria B1 – profilo autista - mediante collocamento ex art. 16 L. 56/87;*
- *n. 2 categorie C – profilo amministrativo – mediante procedure concorsuali ;*
- *n. 1 categoria D – profilo tecnico – procedure concorsuali;*

– di prevedere la possibilità di attivare comandi temporanei in entrata da altri enti di personale inquadrato nelle categorie C e D;

– rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2021 e 2022 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;

Visto che con verbale n. 511 del 07/02/2020 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022;

Dato atto che il presente Decreto sarà inviato per l'opportuna informativa ai rappresentanti sindacali Confederali nel rispetto di quanto stabilito all'art. 30 dello Statuto dell'Agenzia, e alle organizzazioni sindacali territoriali, nel rispetto di quanto stabilito all'art 4 del CCNL 21/05/2018;

TANTO PREMESSO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

PROPONE

1. *di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*
2. *di dare atto che nell’Agenzia non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso;*
3. *di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022, nonché il piano delle assunzioni relativo all’annualità 2020 e rinviare la programmazione relativa all’esercizio 2021 e 2022;*
4. *di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;*
5. *di completare nel corrente anno 2020 le procedure concorsuali già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2019/2021 e avviate nel 2019:*
 - *n. 3 categorie C – profilo amministrativo – mediante concorso pubblico;*
 - *n. 1 categoria C – profilo amministrativo – mediante concorso riservato al personale interno;*
 - *n. 1 categoria C – profilo tecnico – mediante concorso riservato al personale interno;*
 - *n. 1 categoria D – profilo amministrativo – mediante concorso riservato al personale interno;*
 - *n. 1 categoria D – profilo tecnico – mediante concorso riservato al personale interno;*
 - *n. 1 categoria C – profilo amministrativo – mediante mobilità volontaria;*
 - *n. 3 categoria C – profilo tecnico – mediante mobilità volontaria;*
 - *n. 3 categoria D – profilo amministrativo – mediante mobilità volontaria;*
 - *n. 1 categoria D – profilo informatico – mediante procedure concorsuali;*
 - *n. 4 categoria D – profilo tecnico – mediante mobilità volontaria;*
6. *di avviare nel corso dell’esercizio 2020 le ulteriori procedure concorsuali per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato, utilizzando le ulteriori economie derivanti dalle cessazioni 2020 pari ad €. 169.622,43 per:*

- n. 1 Dirigente – profilo amministrativo – procedura concorsuale;
- n. 1 categoria B1 – profilo autista - mediante collocamento ex art. 16 L. 56/87;
- n. 2 categorie C – profilo amministrativo – mediante procedure concorsuali;
- n. 1 categoria D – profilo tecnico – procedure concorsuali;

7. di prevedere la possibilità di attivare comandi temporanei in entrata da altri enti di personale inquadrato nelle categorie C e D;

8. di rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2021 e 2022 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;

9. di demandare alla P.O. Dell'Ufficio Personale la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Ritenuto di condividere il documento istruttorio e, pertanto, di far propria la proposta presentata;

Con i poteri di cui alla Legge Regionale n.22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n.9 del 13/01/2016;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

COSI' DECRETA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che nell'Agenzia non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso;
3. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2020 e rinviare la programmazione relativa agli esercizi 2021 e 2022;
4. di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
5. di completare nel corrente anno 2020 le procedure concorsuali già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2019/2021 e avviate nel 2019;

- n. 3 categorie C – profilo amministrativo – mediante concorso pubblico;
- n. 1 categoria C – profilo amministrativo – mediante concorso riservato al personale interno;
- n. 1 categoria C – profilo tecnico – mediante concorso riservato al personale interno;
- n. 1 categoria D – profilo amministrativo – mediante concorso riservato al personale interno;
- n. 1 categoria D – profilo tecnico – mediante concorso riservato al personale interno;
- n. 1 categoria C – profilo amministrativo – mediante mobilità volontaria;
- n. 3 categoria C – profilo tecnico – mediante mobilità volontaria;
- n. 3 categoria D – profilo amministrativo – mediante mobilità volontaria;
- n. 1 categoria D – profilo informatico – mediante procedure concorsuali;
- n. 4 categoria D – profilo tecnico – mediante mobilità volontaria;

6. di avviare nel corso dell'esercizio 2020 le ulteriori procedure concorsuali per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato, utilizzando le economie derivanti dalle cessazioni 2020 pari ad €. 169.622,43 e precisamente:

- n. 1 Dirigente – profilo amministrativo – procedura concorsuale;
- n. 1 categoria B1 – profilo autista - mediante collocamento ex art. 16 L. 56/87;
- n. 2 categorie C – profilo amministrativo – mediante procedure concorsuali;
- n. 1 categoria D – profilo tecnico – procedure concorsuali;

7. di prevedere la possibilità di attivare comandi temporanei in entrata da altri enti di personale inquadrato nelle categorie C e D;

8. di rinviare la programmazione relativa agli esercizi 2021 e 2022 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;

9. di demandare alla P.O. dell'Ufficio Personale la pubblicazione del presente

decreto all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

10. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di attuare la programmazione del fabbisogno del personale dell'Agenzia.



ARCA Puglia Centrale

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Numero Proposta: 14 del 07-02-2020

OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, ai sensi dell' art. 6 della L. 241/90, attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta nella presente determinazione, e che, ai sensi dell'art. 6bis del 241/90 come introdotto dalla legge 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l' astensione del procedimento.

Data, li 14-02-2020

Il Responsabile del Procedimento
LILIANA VITONE

(FIRMA DIGITALE)



ARCA Puglia Centrale

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Numero Proposta: 14 del 07-02-2020

OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

Il sottoscritto Responsabile della Posizione Organizzativa, ai sensi dell' art. 6 della L. 241/90, attesta sulla base dell'attività istruttoria svolta dal responsabile del procedimento, l'avvenuta rispondenza del provvedimento con le attività e finalità di competenza della propria unità operativa e che, ai sensi dell'art.6bis della L.n°241/'90 come introdotto dalla L.n°190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

Data, li 11-02-2020

Il Responsabile della Posizione Organizzativa
LILIANA VITONE

(FIRMA DIGITALE)



ARCA Puglia Centrale

ATTESTAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE

Numero Proposta: 14 del 07-02-2020

OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

Il sottoscritto Dirigente del settore AFFARI GENERALI, attesta sulla base dell'attività istruttoria svolta dal responsabile del procedimento e dalla posizione organizzativa, ai sensi dell'art.6 della L.n°241/90 e dell'art.20 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questa Agenzia, la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza e che, ai sensi dell'art.6bis della L.n°241/90 come introdotto dalla L.n°190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento".

Bari, li 14-02-2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
DOTT.SSA MARIA DE FILIPPO

(FIRMA DIGITALE)



ARCA Puglia Centrale

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Numero Proposta: 14 del 07-02-2020

OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022.

Data, li 27-02-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT.SSA ANNA CARMELA PICOCO

(FIRMA DIGITALE)

L'AMMINISTRATORE UNICO
Dott. Giuseppe Zichella

(FIRMA DIGITALE)

**Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate.
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Arca Puglia Centrale.**

Allegato n. 1 - Vincolo Triennio

PREVISIONE 2020

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, L. N. 296/2006					
TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	Impegni Consuntivo 2011	Impegni Consuntivo 2012	Impegni Consuntivo 2013	VOCE NON PRESENTE
Retribuzioni lorde , salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (Cap. 10201 Artt. 1 - 2 - 5 - 7 - 9 - 10 - 11 - 13 - 14 - 15 - 16 - 18 - 19 - 21 - 22)	" 4.729.983,00	" 4.432.298,58	" 4.380.584,72	" 4.422.501,34	
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzioni del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente					VOCE NON PRESENTE
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile					VOCE NON PRESENTE
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrispondenti ai lavoratori socialmente utili					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.lgs. N. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 D.lgs n. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Spese per personale con contratti di formazione lavoro					VOCE NON PRESENTE
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (Cap. 10201 Art. 4)	" 1.050.000,00	" 1.153.414,62	" 1.159.908,27	" 1.186.616,64	
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia provinciale ed ai progetti di miglioramento alla corcolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada					VOCE NON PRESENTE
IRAP					VOCE NON PRESENTE
STIME IMPEGNI DA ASSUMERE - TFR accantonato Art.17	" -	" -	" -	" -	VOCE NON PRESENTE
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo (Cap. 10201 Art. 12)	" 52.000,00	" 35.760,00	" 26.520,00	" 32.048,35	
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	" 106.087,00	" 128.734,20	" 104.846,56	" 91.587,36	
TOTALE A	Ö 5.938.070,00	Ö 5.750.207,40	Ö 5.671.859,55	Ö 5.732.753,69	

COMPONENTI DA SOTTRARRE					
TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	2011	2012	2013	VOCE NON PRESENTE
Spese per il personale Totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	" 106.087,00	" 128.734,20	" 104.846,56	" 91.587,36	
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate					VOCE NON PRESENTE
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (Cap. 10201 Art. 5)	" 60.000,00	" -	" -	" -	
Oneri derivanti dal CCNL Dipendenti Funzioni Locali 21/05/2018	" 112.000,00	" -	" -	" -	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	" 237.080,54	" 236.260,20	" 236.260,20	" 236.260,20	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici (Cap. 10201 Art. 15)	" 40.000,00	" -	" -	" -	
Assegni Nucleo Familiare	" 30.000,00	" -	" -	" -	
Incentivi per la progettazione+Avvocatura (Cap. 10201 Artt. 13 - 16)	" 180.000,00	" -	" -	" -	
Diritti di rogito					VOCE NON PRESENTE
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (l. n. 122/2010, art. 9, co. 25)					VOCE NON PRESENTE
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 co. 120 della legge n.244/2007					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 2012)					VOCE NON PRESENTE
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)					VOCE NON PRESENTE
Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c.8 e 9 del d.l. n. 95 /12					VOCE NON PRESENTE
TOTALE B	0 765.167,54	0 364.994,40	0 341.106,76	0 327.847,56	
TOTALE SPESE PERSONALE (A)	" 5.938.070,00	" 5.750.207,40	" 5.671.859,55	" 5.732.753,69	
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	" 765.167,54	" 364.994,40	" 341.106,76	" 327.847,56	
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	" 5.172.902,46	" 5.385.213,00	" 5.330.752,79	" 5.404.906,13	
			0 5.373.623,97	Media triennale	
Ripetto art.1 comma 557 Legge 296/2006			0 200.721,51		

PREVISIONE 2021

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, L. N. 296/2006

TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	Impegni Consumativo 2011	Impegni Consumativo 2012	Impegni Consumativo 2013	VOCE NON PRESENTE
Retribuzioni lorde , salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (Cap. 10201 Artt. 1 - 2 - 5 7 - 9 - 10 -11 - 13 - 14 - 15 - 16 - 18 - 19 - 21 - 22)	" 4.729.983,00	" 4.432.298,58	" 4.380.584,72	" 4.422.501,34	
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzioni del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente					VOCE NON PRESENTE
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile					VOCE NON PRESENTE
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrispondenti ai lavoratori socialmente utili					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai densi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.lgs. N. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 D.lgs n. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Spese per personale con contratti di formazione lavoro					VOCE NON PRESENTE
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (Cap. 10201 Art. 4)	" 1.100.000,00	" 1.153.414,62	" 1.159.908,27	" 1.186.616,64	
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia provinciale ed ai progetti di miglioramento alla corcolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada					VOCE NON PRESENTE
IRAP					VOCE NON PRESENTE
STIME IMPEGNI DA ASSUMERE - TFR accantonato Art.17	" -	" -	" -	" -	VOCE NON PRESENTE
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo (Cap. 10201 Art. 12)	" 52.000,00	" 35.760,00	" 26.520,00	" 32.048,35	
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	" 106.087,00	" 128.734,20	" 104.846,56	" 91.587,36	
TOTALE A	Ö 5.988.070,00	Ö 5.750.207,40	Ö 5.671.859,55	Ö 5.732.753,69	

COMPONENTI DA SOTTRARRE					
TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	2011	2012	2013	VOCE NON PRESENTE
Spese per il personale Totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	106.087,00	128.734,20	104.846,56	91.587,36	
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate					VOCE NON PRESENTE
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (Cap. 10201 Art. 5)	60.000,00	-	-	-	
Oneri derivanti dal CCNL Dipendenti Funzioni Locali 21/05/2018	112.000,00	-	-	-	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	237.080,54	236.260,20	236.260,20	236.260,20	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici (Cap. 10201 Art. 15)	40.000,00	-	-	-	
Assegni Nucleo Familiare	30.000,00	-	-	-	
Incentivi per la progettazione+Avvocatura (Cap. 10201 Artt. 13 - 16)	180.000,00	-	-	-	
Diritti di rogito					VOCE NON PRESENTE
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (l. n. 122/2010, art. 9, co. 25)					VOCE NON PRESENTE
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 co. 120 della legge n.244/2007					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 2012)					VOCE NON PRESENTE
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)					VOCE NON PRESENTE
Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c.8 e 9 del d.l. n. 95 /12					VOCE NON PRESENTE
TOTALE B	O 765.167,54	O 364.994,40	O 341.106,76	O 327.847,56	
TOTALE SPESE PERSONALE (A)	5.988.070,00	5.750.207,40	5.671.859,55	5.732.753,69	
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	765.167,54	364.994,40	341.106,76	327.847,56	
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	5.222.902,46	5.385.213,00	5.330.752,79	5.404.906,13	
			O 5.373.623,97	Media triennale	
Ripetto art.1 comma 557 Legge 296/2006			O 150.721,51		

PREVISIONE 2022

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, L. N. 296/2006

TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	Impegni Consuntivo 2011	Impegni Consuntivo 2012	Impegni Consuntivo 2013	VOCE NON PRESENTE
Retribuzioni lorde , salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (Cap. 10201 Artt. 1 - 2 - 5 7 - 9 - 10 -11 - 13 - 14 - 15 - 16 - 18 - 19 - 21 - 22)	" 4.729.983,00	" 4.432.298,58	" 4.380.584,72	" 4.422.501,34	
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzioni del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente					VOCE NON PRESENTE
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile					VOCE NON PRESENTE
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrispondenti ai lavoratori socialmente utili					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.lgs. N. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 D.lgs n. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Spese per personale con contratti di formazione lavoro					VOCE NON PRESENTE
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (Cap. 10201 Art. 4)	" 1.150.000,00	" 1.153.414,62	" 1.159.908,27	" 1.186.616,64	
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia provinciale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada					VOCE NON PRESENTE
IRAP					VOCE NON PRESENTE
STIME IMPEGNI DA ASSUMERE - TFR accantonato Art.17	" -	" -	" -	" -	VOCE NON PRESENTE
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo (Cap. 10201 Art. 12)	" 52.000,00	" 35.760,00	" 26.520,00	" 32.048,35	
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	" 106.087,00	" 128.734,20	" 104.846,56	" 91.587,36	
TOTALE A	Ö 6.038.070,00	Ö 5.750.207,40	Ö 5.671.859,55	Ö 5.732.753,69	

COMPONENTI DA SOTTRARRE					
TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	2011	2012	2013	VOCE NON PRESENTE
Spese per il personale Totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	" 106.087,00	" 128.734,20	" 104.846,56	" 91.587,36	
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate					VOCE NON PRESENTE
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (Cap. 10201 Art. 5)	" 60.000,00	" -	" -	" -	
Oneri derivanti dal CCNL Dipendenti Funzioni Locali 21/05/2018	" 112.000,00	" -	" -	" -	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	" 237.080,54	" 236.260,20	" 236.260,20	" 236.260,20	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici (Cap. 10201 Art. 15)	" 40.000,00	" -	" -	" -	
Assegni Nucleo Familiare	" 30.000,00	" -	" -	" -	
Incentivi per la progettazione+Avvocatura (Cap. 10201 Artt. 13 - 16)	" 180.000,00	" -	" -	" -	
Diritti di rogito					VOCE NON PRESENTE
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (l. n. 122/2010, art. 9, co. 25)					VOCE NON PRESENTE
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 co. 120 della legge n.244/2007					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 2012)					VOCE NON PRESENTE
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)					VOCE NON PRESENTE
Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c.8 e 9 del d.l. n. 95 /12					VOCE NON PRESENTE
TOTALE B	O 765.167,54	O 364.994,40	O 341.106,76	O 327.847,56	
TOTALE SPESE PERSONALE (A)	" 6.038.070,00	" 5.750.207,40	" 5.671.859,55	" 5.732.753,69	
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	" 765.167,54	" 364.994,40	" 341.106,76	" 327.847,56	
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	" 5.272.902,46	" 5.385.213,00	" 5.330.752,79	" 5.404.906,13	
			O 5.373.623,97	Media triennale	
Ripetto art.1 comma 557 Legge 296/2006			O 100.721,51		

Allegato n. 2

Spesa cessati quinquennio 2015/2019

Cessati 2014													
Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuo + 13ma	Comparto A	IVC	AAP	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)		Totale costo unitario	Unità previste	Totale costo unitario	Costo mese	Totale costo annuo
Esecutore	B3	19.749,08	3,73	152,88		19.905,69	4.755,47		24.661,16	1	24.661,16	2.055,10	24.661,16
Esecutore	B3	19.749,08	3,73	152,88	9,88	19.915,57	4.757,83		24.673,40	1	24.673,40	2.056,12	24.673,40
Contabile	D1	22.930,60	4,95	171,99	16,77	23.124,31	5.524,40		28.648,71	1	28.648,71	2.387,39	28.648,71

77.983,27

Anno 2014 (60%) 46.789,96

Cessati 2015													
Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuo + 13ma	Comparto A	IVC	AAP	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)		Totale costo unitario	Unità previste	Totale costo unitario	Costo mese	Totale costo annuo
Amministrativo	D1	22.930,60	4,95	171,99		23.107,54	5.520,39		28.627,93	1	28.627,93	2.385,66	28.627,93

28.627,93

Anno 2015 (25%) 7.156,98

Cessati 2016													
Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuo + 13ma	Comparto A	IVC	AAP	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)		Totale costo unitario	Unità previste	Totale costo unitario	Costo mese	Totale costo annuo
Amministrativo	D3	26.482,02	4,95	230,23	197,73	26.914,93	6.429,98		33.344,90	1	33.344,90	2.778,74	33.344,90
Amministrativo	D3	26.482,02	4,95	230,23	197,73	26.914,93	6.429,98		33.344,90	1	33.344,90	2.778,74	33.344,90

66.689,81

Anno 2016 (75%) 50.017,36

Cessati 2017													
Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuo + 13ma	Comparto A	IVC	AAP	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)		Totale costo unitario	Unità previste	Totale costo unitario	Costo mese	Totale costo annuo
Esecutore	B1	18.930,07	3,73	161,46	92,30	19.187,56	4.583,91		23.771,47	1	23.771,47	1.980,96	23.771,47
Esecutore	B1	18.930,07	3,73	161,46	82,81	19.178,07	4.581,64		23.759,71	1	23.759,71	1.979,98	23.759,71
Tecnico	D3	26.716,02	4,95	230,23	197,73	27.148,93	6.485,88		33.634,81	1	33.634,81	2.802,90	33.634,81

81.165,99

Anno 2017 (75%) 60.874,49

Cessati 2018													
Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuo + 13ma	Comparto A	IVC	AAP	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)		Totale costo unitario	Unità previste	Totale costo unitario	Costo mese	Totale costo annuo
Informatico	D3	27.375,12	4,95		197,73	27.577,80	6.588,34		34.166,14	1	34.166,14	2.847,18	34.166,14
Amministrativo	D1	23.808,10	4,95		16,77	23.829,82	5.692,94		29.522,76	1	29.522,76	2.460,23	29.522,76
Esecutore	B3	20.504,38	3,73			20.508,11	4.899,39		25.407,50	1	25.407,50	2.117,29	25.407,50
Tecnico	D3	27.375,12	4,95		197,73	27.577,80	6.588,34		34.166,14	1	34.166,14	2.847,18	34.166,14

123.262,53

Anno 2018 (100%) 123.262,53

Spesa cessati triennio 2020/2022

Cessati 2019													
Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuale + 13ma	Comparto A	IVC	AAP	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)	Totale costo unitario	Unità previste	Costo totale	Costo mese	Totale costo annuo	
Amministrativo	C	21.881,33		154,31	17,94	22.053,58	5.268,60	27.322,18	1	27.322,18	2.276,85	27.322,18	
Esecutore	B1	19.396,77	44,76	136,76	79,82	19.658,11	4.696,32	24.354,43	1	24.354,43	2.029,54	24.354,43	
Tecnico	D1	23.808,10	59,40	201,24	16,77	24.085,51	5.754,03	29.839,54	1	29.839,54	2.486,63	29.839,54	
Tecnico	DIR.	43.310,90		314,73		43.625,63	10.422,16	54.047,79	1	54.047,79	4.503,98	54.047,79	
Amministrativo	D3	27.375,12	59,40		197,73	27.632,25	6.601,34	34.233,59	1	34.233,59	2.852,80	34.233,59	
Amministrativo	D3	27.375,12	59,40	224,77	197,73	27.857,02	6.655,04	34.512,06	1	34.512,06	2.876,01	34.512,06	
Tecnico	D3	27.375,12	59,40	224,77	16,77	27.676,06	6.611,81	34.287,87	1	34.287,87	2.857,32	34.287,87	

238.597,47

Anno 2019 (100%)	238.597,47
------------------	------------

Cessati 2020													
Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuale + 13ma	Comparto A	IVC	AAP	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)	Totale costo unitario	Totale	Costo totale	Costo mese	Totale costo annuo	Data di cessazione
Amministrativo	C	22.039,41	52,08	154,31	30,55	22.276,35	5.321,82	27.598,17	1	27.598,17	2.299,85	27.598,17	01/01/2020
Contabile	D3	27.572,85	59,40	224,77	16,77	27.873,79	6.659,05	34.532,84	1	34.532,84	2.877,74	34.532,84	01/01/2020
Amministrativo	D1	23.980,09	59,40	201,24	17,94	24.258,67	5.795,40	30.054,07	1	30.054,07	2.504,51	30.054,07	01/02/2020
Tecnico	D1	23.980,09	59,40	201,24		24.240,73	5.791,11	30.031,84	1	30.031,84	2.502,65	30.031,84	01/09/2020
Amministrativo	D3	27.572,85	59,40	224,77	16,77	27.873,79	6.659,05	34.532,84	1	34.532,84	2.877,74	34.532,84	01/12/2020

156.749,75

ULTERIORI CESSAZIONI NON PREVEDIBILI NEL PIANO DEL FABBISOGNO PRECEDENTE - PUNTO N.6 DEL PRESENTE DECRETO

Amministrativo	DIR	43.310,90		314,73		43.625,63	10.422,16	54.047,79	1	54.047,79	4.503,98	54.047,79	23/10/2019
Amministrativo	D1	23.980,09	59,40	201,24	16,77	24.257,50	5.795,12	30.052,62	1	30.052,62	2.504,38	30.052,62	02/01/2020
Amministrativo	B3	20.504,38	44,76			20.549,14	4.909,19	25.458,33	1	25.458,33	2.121,53	25.458,33	04/01/2020
Amministrativo	D1	23.980,09	59,40	201,24		24.240,73	5.791,11	30.031,84	1	30.031,84	2.502,65	30.031,84	01/03/2020
Tecnico	D1	23.980,09	59,40	201,24		24.240,73	5.791,11	30.031,84	1	30.031,84	2.502,65	30.031,84	01/05/2020

169.622,43

Anno 2020 (100%)	326.372,18
------------------	------------

Spesa quinquennio 2015/2019	288.101,33
Spesa triennio 2020 / 2022	564.969,66
Disponibilità totale	853.070,98
Somme già utilizzate per assunzioni	141.353,65
Disponibilità effettiva	711.717,33

somma al netto cessazioni 2013

Allegato n. 3**Spesa assunzioni****in itinere dal 2019**

Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuo + 13ma	Comparto A	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)	Totale costo unitario	Unità previste	Totale costo unitario	Costo mese	Totale costo annuo
AMMINISTRATIVO	C	22.039,41	52,08	22.091,49	5.277,66	27.369,15	5	136.845,73	11.403,81	136.845,73
TECNICO	C	22.039,41	52,08	22.091,49	5.277,66	27.369,15	2	54.738,29	4.561,52	54.738,29
INFORMATICO	D	23.980,09	59,40	24.039,49	5.743,03	29.782,53	1	29.782,53	2.481,88	29.782,53
AMMINISTRATIVO	D	23.980,09	59,40	24.039,49	5.743,03	29.782,53	3	89.347,58	7.445,63	89.347,58
TECNICO	D	23.980,09	59,40	24.039,49	5.743,03	29.782,53	3	89.347,58	7.445,63	89.347,58
					-	-				400.061,71

in itinere 2020

Profilo professionale	Categoria di accesso	Tabellare annuo + 13ma	Comparto A	Totale	CPDEL + ENPDEP (23,89%)	Totale costo unitario	Unità previste	Totale costo unitario	Costo mese	Totale costo annuo
TECNICO	D	23.980,09	59,40	24.039,49	5.743,03	29.782,53	2	59.565,05	4.963,75	59.565,05
AMMINISTRATIVO	D	23.980,09	59,40	24.039,49	5.743,03	29.782,53	1	29.782,53	2.481,88	29.782,53
TECNICO	C	22.039,41	52,08	22.091,49	5.277,66	27.369,15	2	54.738,29	4.561,52	54.738,29
										144.085,87

Previsti 2020

AMMINISTRATIVO	Dir	43.310,90		43.310,90	10.346,97	53.657,87	1	53.657,87	4.471,49	53.657,87
AMMINISTRATIVO	B	19.536,91	44,76	19.536,91	4.667,37	24.204,28	1	24.204,28	2.017,02	24.204,28
AMMINISTRATIVO	C	22.039,41	52,08	22.091,49	5.277,66	27.369,15	2	54.738,29	4.561,52	54.738,29
TECNICO	D	23.980,09	59,40	24.039,49	5.743,03	29.782,53	1	29.782,53	2.481,88	29.782,53
										162.382,97

Economia da cessazioni	711.717,32
Spese per assunzioni	706.530,56

Economia da reinvestire	5.186,77
-------------------------	----------