



## ARCA Puglia Centrale

<b>DECRETO dell' Amministratore Unico N. 131 DEL 29-12-2020</b>
---

**OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

### L' AMMINISTRATORE UNICO

**Vista** la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dall'istruttore dr.ssa Giuseppina Chiricallo;

**Esaminata** la proposta predisposta dalla P.O. Personale dr.ssa Liliana Vitone, che qui di seguito si riporta:

**Premesso che:**

- *in attuazione dell'art.39 comma 1 della legge n.449 del 27/12/1997, al fine di assicurare le funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità di bilancio, gli organi di vertice delle Pubbliche Amministrazioni definiscono la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alle così dette categorie protette ex Lege n.482/68, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;*
- *l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, dispone che la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione; il predetto art. 6 al comma 2 dispone, inoltre, che le amministrazioni pubbliche adottano tale Piano in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;*
- *sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018;*
- *l'art. 14bis del D.L. 4/2019 disciplina quanto segue, modificando ed integrando l'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90:*

- *amplia il cumulo delle risorse da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato dal triennio precedente al quinquennio precedente;*
- *integra il predetto articolo con il comma 5-sexies, stabilendo per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, che le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;*
- *integra il predetto articolo con il comma 5-septies prevedendo per i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, che debbano rimanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;*
- *l'art. 3 comma 8 della Legge n. 56/2019 (cd. Legge concretezza) introduce misure per accelerare le assunzioni ed il ricambio generazionale, nel solco già previsto dal sopra citato D.L. 4/2019, e più precisamente stabilisce per il triennio 2019-2021 che le procedure concorsuali possono essere effettuate senza il previo svolgimento obbligatorio delle procedure di mobilità;*
- *l'art. 1 commi 147, 148, 149 della legge 160 del 27/12/2019 (cd. Legge di Bilancio 2020) tra l'altro ha disciplinato ed autorizzato l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;*
- *l'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe) ha modificato l'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (decreto Madia) stabilendo che la possibilità di attivare le procedure selettive tra categorie al personale di ruolo si estende al triennio 2020-2022" e che il numero dei posti per tali procedure selettive riservate è stato elevato al valore massimo del 30% dei posti previsti nei piani del fabbisogno;*

**Considerato** che con Decreto dell'Amministratore Unico n. 12 del 27/02/2020, in seguito integrato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 52 del 05/08/2020, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;

**Ritenuto** di procedere all'aggiornamento del Piano del fabbisogno 2020 – 2022 confermando il piano assunzionale 2019 e 2020, le cui procedure sono in itinere e saranno completate nel corrente anno, nonché alla programmazione 2021, integrandola con le ulteriori disponibilità determinate a seguito di nuove cessazioni del 2020 non prevedibili nel Piano precedente;

**Visto** che:

- *l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, pur confermando l'obbligo della adozione di una pianificazione triennale del fabbisogno di personale e in coerenza con quella delle attività e della performance, impone di assicurare la neutralità finanziaria nella eventuale rimodulazione della dotazione organica (comma 3) che è costituita dal contingente di personale in servizio e quello riveniente dalle risorse connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;*

- la spesa del personale rispetta i limiti di spesa fissati dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 (valore medio di spesa del triennio 2011/2013) come da prospetto allegato (all. 1);
- per fronteggiare le diverse attività istituzionali, le risorse umane disponibili sono state riorganizzate al fine di ottimizzare la struttura come disposto prima con Decreto dell'Amministratore Unico n. 76 del 04 ottobre 2016, poi con Decreto dell'Amministratore Unico n. 25 del 03 marzo 2018 e successivamente con Decreto dell'Amministratore Unico n. 101 del 18 dicembre 2018;
- non vi sono situazioni di eccedenza di personale rispetto alla dotazione organica, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- il Dirigente del Settore Affari Generali attesta il rispetto della condizione del pareggio di Bilancio e l'obbligo della certificazione dei crediti;
- con decreto dell'Amministratore Unico n. 18 del 10/04/2020 è stato adottato il Piano delle Azioni Positive;

**Considerato** che la dotazione organica dell'Agenzia al 31/12/2020, come intesa dal d.lgs n. 75/2017, nonché dalle "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni del personale", è così composta:

<b>Categoria</b>	<b>Consistenza al 01/01/2020</b>	<b>Cessazioni</b>	<b>Assunzioni</b>	<b>Consistenza al 31/12/2020</b>
Dirigenti	3	-	-	3
Categoria D	49 + 3 part time	6	7	50 + 3 part time
Categoria C	28 + 2 part time	2	9	35 + 2 part time
Categoria B3	9	-		9
Categoria B1	5	1		4
<b>Totale</b>	<b>94 + 5 part time</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>101 + 5 part time</b>

**Considerato** che in attuazione dell'art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, l'Amministrazione intende esercitare la facoltà di ricorrere alle progressioni verticali limitatamente alla categoria D per un numero di posti pari al 30% dei posti previsti nei piani del fabbisogno 2020/2022;

**Accertato** che:

- nel rispetto di quanto già previsto nel Piano triennale del Fabbisogno 2020/2022 adottato con

*Decreto dell'Amministratore Unico 12/2020, integrato con Decreto dell'Amministratore Unico 52/2020, e con la programmazione per l'anno 2021 del presente Decreto, nel triennio 2020/2022 le nuove assunzioni previste e consentite relativamente alla categoria D, tra l'altro, sono n. 14 (n. 5 categorie D profilo amministrativo, n. 8 categorie D profilo tecnico e n. 1 categoria D profilo informatico) e per la categoria C sono n. 14 (n. 9 categorie C profilo amministrativo e n. 5 categorie C profilo tecnico);*

- *il 30% dei posti di categoria D previsti nel triennio 2020/2022 è pari a n. 4 posti di cui n. 2 posti di categoria D già banditi mediante procedure concorsuali interne giusta determinazione dirigenziale n. 2911 del 30/09/2020 e n. 2 posti che saranno programmati con il presente piano del fabbisogno del personale;*

- *il 30% dei posti di categoria C previsti nel triennio 2020/2022 è pari a n. 4 posti di cui n. 2 posti di categoria C già banditi mediante procedure concorsuali interne giusta determinazione dirigenziale n. 2911 del 30/09/2020 e n. 2 posti che saranno programmati con il presente piano del fabbisogno del personale;*

**Visto** *che allo stato attuale i vincoli alle assunzioni di personale per l'anno 2021 sono quelli fissati dal D.L. n. 90/2014, per cui si deve rispettare il tetto del 100% dei risparmi del personale cessato nell'anno precedente. Lo stesso tetto opera anche per gli anni successivi, quindi con riferimento all'arco temporale di cui al presente provvedimento per gli anni 2021, 2022 e 2023;*

**Considerato** *che nel rispetto delle esigenze e necessità dell'Agenzia è opportuno rimodulare il Piano del Fabbisogno del Personale 2020 – 2022 stabilendo di non effettuare la copertura della prevista categoria B1, profilo autista e di utilizzare il relativo resto assunzionale nell'attuale piano;*

**Ritenuto** *di confermare in questa sede le modalità di copertura dei posti così come stabilito dal Piano del Fabbisogno del Personale 2020 – 2022, fatto salvo la copertura della prevista categoria B1 sopra citata, completando nel corso del 2021 le procedure già programmate e a programmarsi a seguito delle ulteriori cessazioni di personale nel 2020;*

**Accertato** *che:*

- *le capacità assunzionali rivenienti dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 poiché non ancora utilizzate sono quantificate in €. 132.598,44 (all. 2);*

- *risultano ulteriori capacità assunzionali rivenienti dalle cessazioni 2020 non prevedibili nel precedente Piano quantificate in € 156.103,48 come di seguito riportato:*

- *n. 1 categoria B1 – spesa complessiva lorda €. 24.431,91;*

- *n. 2 categorie B3 – spesa complessiva lorda €. 48.918,58;*

- *n. 3 categorie C – spesa complessiva lorda €. 82.752,99*

*e come più dettagliatamente riportato nel prospetto allegato (all. 2),*

**Ritenuto**, in coerenza con il Piano del fabbisogno del personale 2020/2022, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turn over e di contenimento della spesa di personale, di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2021/2023, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2021 così come di seguito riportato:

- completare nell'anno 2021 le procedure concorsuali già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2020/2022 e non ancora completate:
  - n. 2 categoria C – profilo tecnico;
  - n. 1 Dirigente – profilo amministrativo – mediante procedure concorsuali;
- avviare nel corso dell'esercizio 2021 le ulteriori procedure concorsuali, come da allegato n. 3, per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato:
  - n. 3 categorie C – profilo amministrativo – n. 1 mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni dell'Agenzia e n. 2 mediante scorrimento della graduatoria dell'Agenzia vigente;
  - n. 2 categoria D – profilo tecnico – di cui n. 1 posto mediante scorrimento delle graduatorie di altri enti già esistenti o, se non attuabile, mediante procedura di mobilità volontaria e n. 1 posto mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni dell'Agenzia ;
  - n. 1 categorie D – profilo amministrativo mediante scorrimento della graduatoria del concorso interno dell'Agenzia;
- di prevedere la possibilità di attivare comandi temporanei in entrata da altri enti di personale inquadrato nelle categorie C e D
- rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2022 e 2023 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;

**Visto** che con verbale n. 530 del 17/12/2020 e con verbale n. 533 del 29/12/2020 il Collegio dei Sindaci ha espresso parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023;

**Dato atto** che il presente Decreto sarà inviato per l'opportuna informativa ai rappresentanti sindacali Confederali nel rispetto di quanto stabilito all'art. 30 dello Statuto dell'Agenzia, e alle organizzazioni sindacali territoriali, nel rispetto di quanto stabilito all'art 4 del CCNL 21/05/2018;

**TANTO PREMESSO**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**

**PROPONE**

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di dare atto che nell'Agenzia non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso;

3. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2021/2023, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2021 e rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2022 e 2023;

4. di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;

5. completare nell'anno 2021 le procedure concorsuali già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2020/2022 e non ancora completate:

- n. 2 categoria C – profilo tecnico;
- n. 1 Dirigente – profilo amministrativo – mediante procedure concorsuali;

6. avviare nel corso dell'esercizio 2021 le ulteriori procedure concorsuali, come da allegato n. 3, per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato:

- n. 3 categorie C – profilo amministrativo – n. 1 mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni dell'Agenzia e n. 2 mediante scorrimento della graduatoria dell'Agenzia vigente;
- n. 2 categoria D – profilo tecnico – di cui n. 1 posto mediante scorrimento delle graduatorie di altri enti già esistenti o, se non attuabile, mediante procedura di mobilità volontaria e n. 1 posto mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni dell'Agenzia ;
- n. 1 categorie D – profilo amministrativo mediante scorrimento della graduatoria del concorso interno dell'Agenzia;

7. di prevedere la possibilità di attivare comandi temporanei in entrata da altri enti di personale inquadrato nelle categorie C e D

8. di rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2022 e 2023 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;

9. di demandare alla P.O. dell'Ufficio Personale la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Ritenuto** di condividere il documento istruttorio e, pertanto, di far propria la proposta presentata;

**Con** i poteri di cui alla Legge Regionale n.22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n.9 del 13/01/2016;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile del Dirigente Affari Generali;

**VISTA** l'attestazione di conformità del Direttore con gli obiettivi e le direttive di mandato

dell'Amministratore Unico;

### **COSI' DECRETA**

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che nell'Agenzia non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso;
3. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2021/2023, nonché il piano delle assunzioni relativo all'annualità 2021 e rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2022 e 2023;
4. di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
5. completare nell'anno 2021 le procedure concorsuali già stabilite nel Piano del Fabbisogno 2020/2022 e non ancora completate:
  - n. 2 categoria C – profilo tecnico;
  - n. 1 Dirigente – profilo amministrativo – mediante procedure concorsuali;
6. avviare nel corso dell'esercizio 2021 le ulteriori procedure concorsuali, come da allegato n. 3, per il reclutamento del seguente personale a tempo indeterminato:
  - n. 3 categorie C – profilo amministrativo – n. 1 mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni dell'Agenzia e n. 2 mediante scorrimento della graduatoria dell'Agenzia vigente;
  - n. 2 categoria D – profilo tecnico – di cui n. 1 posto mediante scorrimento delle graduatorie di altri enti già esistenti o, se non attuabile, mediante procedura di mobilità volontaria e n. 1 posto mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi interni dell'Agenzia ;
  - n. 1 categorie D – profilo amministrativo mediante scorrimento della graduatoria del concorso interno dell'Agenzia;
7. di prevedere la possibilità di attivare comandi temporanei in entrata da altri enti di personale inquadrato nelle categorie C e D
8. di rinviare la programmazione relativa all'esercizio 2022 e 2023 al piano del fabbisogno del personale da definire nel prossimo esercizio in attuazione della normativa;
9. di demandare alla P.O. dell'Ufficio Personale la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione Trasparente";

10. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo al fine di attuare la programmazione del fabbisogno del personale dell'Agenzia.



**ARCA Puglia Centrale**

**ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Numero Proposta: 152 del 15-12-2020**

**OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, ai sensi dell' art. 6 della L. 241/90, attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta nella presente determinazione, e che, ai sensi dell'art. 6bis del 241/90 come introdotto dalla legge 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l' astensione del procedimento.

Data, li

Il Responsabile del Procedimento  
LILIANA VITONE  
\_\_\_\_\_  
(FIRMA DIGITALE)



**ARCA Puglia Centrale**

**ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**Numero Proposta: 152 del 15-12-2020**

**OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

Il sottoscritto Responsabile della Posizione Organizzativa, ai sensi dell' art. 6 della L. 241/90, attesta sulla base dell'attività istruttoria svolta dal responsabile del procedimento, l'avvenuta rispondenza del provvedimento con le attività e finalità di competenza della propria unità operativa e che, ai sensi dell'art.6bis della L.n°241/'90 come introdotto dalla L.n°190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

Data, li 29-12-2020

Il Responsabile della Posizione Organizzativa  
**LILIANA VITONE**

---

(FIRMA DIGITALE)



**ARCA Puglia Centrale**

**ATTESTAZIONE TECNICA DEL DIRIGENTE**

**Numero Proposta: 152 del 15-12-2020**

**OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

Il sottoscritto Dirigente del settore AFFARI GENERALI, attesta sulla base dell'attività istruttoria svolta dal responsabile del procedimento e dalla posizione organizzativa, ai sensi dell'art.6 della L.n°241/90 e dell'art.12 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questa Agenzia, la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza e che, ai sensi dell'art.6bis della L.n°241/90 come introdotto dalla L.n°190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento".

Bari, li 29-12-2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI  
DOTT.SSA ANNA CARMELA PICOCO  
\_\_\_\_\_  
(FIRMA DIGITALE)



**ARCA Puglia Centrale**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

**Numero Proposta: 152 del 15-12-2020**

**OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

Data, li 29-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DOTT.SSA ANNA CARMELA PICOCO  
\_\_\_\_\_  
(FIRMA DIGITALE)



**ARCA Puglia Centrale**

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DEL DIRETTORE**

**Numero Proposta: 152 del 15-12-2020**

**OGGETTO: ART. 39 DELLA LEGGE 27/12/1997, N. 449 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

Il sottoscritto Direttore, attesta ai sensi dell' art. 11 del regolamento degli uffici e dei servizi di questa Agenzia, la conformità con gli obiettivi e le direttive di mandato dell' Amministratore Unico, e che, ai sensi dell'art.6bis della L.n°241/90 come introdotto dalla L.n°190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento".

Bari, li 29-12-2020

IL DIRETTORE  
DOTT.SSA ANNA CARMELA PICOCO  
\_\_\_\_\_  
(FIRMA DIGITALE)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
Dott. Giuseppe Zichella

\_\_\_\_\_  
(FIRMA DIGITALE)

**Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Arca Puglia Centrale.**

**PREVISIONE 2021**

**COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, L. N. 296/2006**

TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	Impegni Consuntivo 2011	Impegni Consuntivo 2012	Impegni Consuntivo 2013	VOCE NON PRESENTE
Retribuzioni lorde , salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (Cap. 10201 Artt. 1 - 2 - 5 - 7 - 9 - 10 -11 - 13 - 14 - 15 - 16 - 18 - 19 - 21 - 22)	€ 4.729.983,00	€ 4.432.298,58	€ 4.380.584,72	€ 4.422.501,34	
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzioni del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente					VOCE NON PRESENTE
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile					VOCE NON PRESENTE
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrispondenti ai lavoratori socialmente utili					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai densi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					VOCE NON PRESENTE
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.lgs. N. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 D.lgs n. 267/2000					VOCE NON PRESENTE
Spese per personale con contratti di formazione lavoro					VOCE NON PRESENTE
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (Cap. 10201 Art. 4)	€ 1.020.000,00	€ 1.153.414,62	€ 1.159.908,27	€ 1.186.616,64	
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia provinciale ed ai progetti di miglioramento alla corcolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada					VOCE NON PRESENTE
IRAP					VOCE NON PRESENTE
STIME IMPEGNI DA ASSUMERE - TFR accantonato Art.17	€ -	€ -	€ -	€ -	VOCE NON PRESENTE
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo (Cap. 10201 Art. 12)	€ 52.000,00	€ 35.760,00	€ 26.520,00	€ 32.048,35	
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20 )	€ 88.000,00	€ 128.734,20	€ 104.846,56	€ 91.587,36	
<b>TOTALE A</b>	<b>€ 5.889.983,00</b>	<b>€ 5.750.207,40</b>	<b>€ 5.671.859,55</b>	<b>€ 5.732.753,69</b>	

Cap./Art.	SPESA DEL PERSONALE	Previsione 2021
10201/1	RETRIBUZIONI ED INDENNITA' AL PERSONALE	2.670.000,00
10201/2	LAVORO STRAORDINARIO	13.283,00
10201/3	MISSIONI E TRASFERTE	20.000,00
10201/4	CONTRIBUTI ASSICURATIVI E PREVIDENZIALI	1.020.000,00
10201/5	ADEGUAMENTO RETRIBUZIONI	50.000,00
10201/6	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	41.519,00
10201/7	SPESE PER UNITA' DA ASSUMERE	181.000,00
10201/8	FORMAZIONE PROFESSIONALE	11.481,00
10201/9	PROCEDIMENTI LEGALI	7.000,00
10201/10	FONDO DI PRODUTTIVITA'	570.000,00
10201/11	INDENNITA' COMPARTO DIRIGENZA	330.000,00
10201/12	BUONI PASTO	52.000,00
10201/13	COMPENSI UFF.AVV. DERIV.DA SPESE CARICO CONTROP.	80.000,00
10201/14	COMPENSI UFF.AVV. DERIV.DA SPESE COMPENSATE	30.000,00
10201/15	SPESE PER COMANDI	34.000,00
10201/16	COMPENSI QUOTA PARTE ART.92 D.LGS 163/2006	100.000,00
10201/17	T.F.R.	450.000,00
10201/18	INAIL	65.000,00
10201/19	ALTRI ONERI	5.000,00
10201/20	FORMAZIONE TRASPARENZA	15.000,00
10201/21	INDENNITA' PO/AP	564.700,00
10201/22	ANF	30.000,00
	<b>Totale</b>	<b>6.339.983,00</b>

COMPONENTI DA SOTTRARRE					
TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	2011	2012	2013	VOCE NON PRESENTE
Spese per il personale Totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	€ 88.000,00	€ 128.734,20	€ 104.846,56	€ 91.587,36	
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate					VOCE NON PRESENTE
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (Cap. 10201 Art. 5)	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	
Oneri derivanti dal CCNL Dipendenti Funzioni Locali 21/05/2018	€ 112.000,00	€ -	€ -	€ -	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 237.080,54	€ 236.260,20	€ 236.260,20	€ 236.260,20	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici (Cap. 10201 Art. 15)	€ 34.000,00	€ -	€ -	€ -	
Assegni Nucleo Familiare	€ 30.000,00	€ -	€ -	€ -	
Incentivi per la progettazione+Avvocatura (Cap. 10201 Artt. 13-16)	€ 180.000,00	€ -	€ -	€ -	
Diritti di rogito					VOCE NON PRESENTE
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (l. n. 122/2010, art. 9, co. 25)					VOCE NON PRESENTE
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 co. 120 della legge n.244/2007					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 2012)					VOCE NON PRESENTE
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)					VOCE NON PRESENTE
Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c.8 e 9 del d.l. n. 95 /12					VOCE NON PRESENTE
<b>TOTALE B</b>	<b>€ 731.080,54</b>	<b>€ 364.994,40</b>	<b>€ 341.106,76</b>	<b>€ 327.847,56</b>	
<b>TOTALE SPESE PERSONALE (A)</b>	€ 5.889.983,00	€ 5.750.207,40	€ 5.671.859,55	€ 5.732.753,69	
<b>(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)</b>	€ 731.080,54	€ 364.994,40	€ 341.106,76	€ 327.847,56	
<b>(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A B)</b>	€ 5.158.902,46	€ 5.385.213,00	€ 5.330.752,79	€ 5.404.906,13	
			<b>€ 5.373.623,97</b>	Media triennale	
<b>Ripetto art.1 comma 557 Legge 296/2006</b>			<b>€ 214.721,51</b>		

## PREVISIONE 2022

## COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, L. N. 296/2006

TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	Impegni Consuntivo 2011	Impegni Consuntivo 2012	Impegni Consuntivo 2013	VOCE NON PRESENTE	Cap./Art.	SPESA DEL PERSONALE	Previsione 2022
Retribuzioni lorde , salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (Cap. 10201 Artt. 1 - 2 - 5 - 7 - 9 - 10 -11 - 13 - 14 - 15 - 16 - 18 - 19 - 21 - 22)	€ 4.750.883,00	€ 4.432.298,58	€ 4.380.584,72	€ 4.422.501,34		10201/1	RETRIBUZIONI ED INDENNITA' AL PERSONALE	2.750.000,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzioni del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente					VOCE NON PRESENTE	10201/2	LAVORO STRAORDINARIO	13.283,00
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile					VOCE NON PRESENTE	10201/3	MISSIONI E TRASFERTE	20.000,00
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrispondenti ai lavoratori socialmente utili					VOCE NON PRESENTE	10201/4	CONTRIBUTI ASSICURATIVI E PREVIDENZIALI	1.050.000,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai densi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					VOCE NON PRESENTE	10201/5	ADEGUAMENTO RETRIBUZIONI	50.000,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.lgs. N. 267/2000					VOCE NON PRESENTE	10201/6	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	41.519,00
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 D.lgs n. 267/2000					VOCE NON PRESENTE	10201/7	SPESE PER UNITA' DA ASSUMERE	155.900,00
Spese per personale con contratti di formazione lavoro					VOCE NON PRESENTE	10201/8	FORMAZIONE PROFESSIONALE	11.481,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (Cap. 10201 Art. 4)	€ 1.050.000,00	€ 1.153.414,62	€ 1.159.908,27	€ 1.186.616,64		10201/9	PROCEDIMENTI LEGALI	7.000,00
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia provinciale ed ai progetti di miglioramento alla corcolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada					VOCE NON PRESENTE	10201/10	FONDO DI PRODUTTIVITA'	570.000,00
IRAP					VOCE NON PRESENTE	10201/11	INDENNITA' COMPARTO DIRIGENZA	330.000,00
STIME IMPEGNI DA ASSUMERE - TFR accantonato Art.17	€ -	€ -	€ -	€ -	VOCE NON PRESENTE	10201/12	BUONI PASTO	52.000,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo (Cap. 10201 Art. 12)	€ 52.000,00	€ 35.760,00	€ 26.520,00	€ 32.048,35		10201/13	COMPENSI UFF.AVV. DERIV.DA SPESE CARICO CONTROP.	80.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando					VOCE NON PRESENTE	10201/14	COMPENSI UFF.AVV. DERIV.DA SPESE COMPENSATE	30.000,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20 )	€ 88.000,00	€ 128.734,20	€ 104.846,56	€ 91.587,36		10201/15	SPESE PER COMANDI	-
<b>TOTALE A</b>	<b>€ 5.940.883,00</b>	<b>€ 5.750.207,40</b>	<b>€ 5.671.859,55</b>	<b>€ 5.732.753,69</b>		10201/16	COMPENSI QUOTA PARTE ART.92 D.LGS 163/2006	100.000,00
						10201/17	T.F.R.	400.000,00
						10201/18	INAIL	65.000,00
						10201/19	ALTRI ONERI	5.000,00
						10201/20	FORMAZIONE TRASPARENZA	15.000,00
						10201/21	INDENNITA' PO/AP	564.700,00
						10201/22	ANF	30.000,00
							<b>Totale</b>	<b>6.340.883,00</b>

COMPONENTI DA SOTTRARRE					
TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	2011	2012	2013	VOCE NON PRESENTE
Spese per il personale Totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	€ 88.000,00	€ 128.734,20	€ 104.846,56	€ 91.587,36	
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate					VOCE NON PRESENTE
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (Cap. 10201 Art. 5)	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	
Oneri derivanti dal CCNL Dipendenti Funzioni Locali 21/05/2018	€ 112.000,00	€ -	€ -	€ -	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 237.080,54	€ 236.260,20	€ 236.260,20	€ 236.260,20	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici (Cap. 10201 Art. 15)	€ -	€ -	€ -	€ -	
Assegni Nucleo Familiare	€ 30.000,00	€ -	€ -	€ -	
Incentivi per la progettazione+Avvocatura (Cap. 10201 Artt. 13 - 16)	€ 180.000,00	€ -	€ -	€ -	
Diritti di rogito					VOCE NON PRESENTE
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (l. n. 122/2010, art. 9, co. 25)					VOCE NON PRESENTE
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 co. 120 della legge n.244/2007					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 2012)					VOCE NON PRESENTE
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)					VOCE NON PRESENTE
Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c.8 e 9 del d.l. n. 95 /12					VOCE NON PRESENTE
<b>TOTALE B</b>	<b>€ 697.080,54</b>	<b>€ 364.994,40</b>	<b>€ 341.106,76</b>	<b>€ 327.847,56</b>	

<b>TOTALE SPESE PERSONALE (A)</b>	€ 5.940.883,00	€ 5.750.207,40	€ 5.671.859,55	€ 5.732.753,69	
<b>(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)</b>	€ 697.080,54	€ 364.994,40	€ 341.106,76	€ 327.847,56	
<b>(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A B)</b>	€ 5.243.802,46	€ 5.385.213,00	€ 5.330.752,79	€ 5.404.906,13	
			<b>€ 5.373.623,97</b>	Media triennale	
<b>Ripetto art.1 comma 557 Legge 296/2006</b>			<b>€ 129.821,51</b>		

**PREVISIONE 2023**

**COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, L. N. 296/2006**

TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	Impegni Consuntivo 2011	Impegni Consuntivo 2012	Impegni Consuntivo 2013	VOCE NON PRESENTE	Cap./Art.	SPESA DEL PERSONALE	Previsione 2023
Retribuzioni lorde , salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato (Cap. 10201 Artt. 1 - 2 - 5 - 7 - 9 - 10 -11 - 13 - 14 - 15 - 16 - 18 - 19 - 2	€ 4.644.983,00	€ 4.432.298,58	€ 4.380.584,72	€ 4.422.501,34		10201/1	RETRIBUZIONI ED INDENNITA' AL PERSONALE	2.750.000,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzioni del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente					VOCE NON PRESENTE	10201/2	LAVORO STRAORDINARIO	13.283,00
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile					VOCE NON PRESENTE	10201/3	MISSIONI E TRASFERTE	20.000,00
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrispondenti ai lavoratori socialmente utili					VOCE NON PRESENTE	10201/4	CONTRIBUTI ASSICURATIVI E PREVIDENZIALI	1.050.000,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai densi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					VOCE NON PRESENTE	10201/5	ADEGUAMENTO RETRIBUZIONI	50.000,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.lgs. N. 267/2000					VOCE NON PRESENTE	10201/6	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	41.519,00
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art.110, comma 1 D.lgs n. 267/2000					VOCE NON PRESENTE	10201/7	SPESE PER UNITA' DA ASSUMERE	50.000,00
Spese per personale con contratti di formazione lavoro					VOCE NON PRESENTE	10201/8	FORMAZIONE PROFESSIONALE	11.481,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori (Cap. 10201 Art. 4)	€ 1.050.000,00	€ 1.153.414,62	€ 1.159.908,27	€ 1.186.616,64		10201/9	PROCEDIMENTI LEGALI	7.000,00
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia provinciale ed ai progetti di miglioramento alla corcolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada					VOCE NON PRESENTE	10201/10	FONDO DI PRODUTTIVITA'	570.000,00
IRAP					VOCE NON PRESENTE	10201/11	INDENNITA' COMPARTO DIRIGENZA	330.000,00
STIME IMPEGNI DA ASSUMERE - TFR accantonato Art.17	€ -	€ -	€ -	€ -	VOCE NON PRESENTE	10201/12	BUONI PASTO	52.000,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo (Cap. 10201 Art. 12)	€ 52.000,00	€ 35.760,00	€ 26.520,00	€ 32.048,35		10201/13	COMPENSI UFF.AVV. DERIV.DA SPESE CARICO CONTROP.	80.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando					VOCE NON PRESENTE	10201/14	COMPENSI UFF.AVV. DERIV.DA SPESE COMPENSATE	30.000,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20 )	€ 88.000,00	€ 128.734,20	€ 104.846,56	€ 91.587,36		10201/15	SPESE PER COMANDI	-
<b>TOTALE A</b>	<b>€ 5.834.983,00</b>	<b>€ 5.750.207,40</b>	<b>€ 5.671.859,55</b>	<b>€ 5.732.753,69</b>		10201/16	COMPENSI QUOTA PARTE ART.92 D.LGS 163/2006	100.000,00
						10201/17	T.F.R.	300.000,00
						10201/18	INAIL	65.000,00
						10201/19	ALTRI ONERI	5.000,00
						10201/20	FORMAZIONE TRASPARENZA	15.000,00
						10201/21	INDENNITA' PO/AP	564.700,00
						10201/22	ANF	30.000,00
							<b>Totale</b>	<b>6.134.983,00</b>

COMPONENTI DA SOTTRARRE					
TIPOLOGIA DI SPESA	STANZIAMENTI DI COMPETENZA	2011	2012	2013	VOCE NON PRESENTE
Spese per il personale Totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno					VOCE NON PRESENTE
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni (Cap. 10201 Artt. 3 - 6 - 8 - 20)	€ 88.000,00	€ 128.734,20	€ 104.846,56	€ 91.587,36	
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate					VOCE NON PRESENTE
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (Cap. 10201 Art. 5)	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	
Oneri derivanti dal CCNL Dipendenti Funzioni Locali 21/05/2018	€ 112.000,00	€ -	€ -	€ -	
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 237.080,54	€ 236.260,20	€ 236.260,20	€ 236.260,20	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici (Cap. 10201 Art. 15)	€ -	€ -	€ -	€ -	
Assegni Nucleo Familiare	€ 30.000,00	€ -	€ -	€ -	
Incentivi per la progettazione+Avvocatura (Cap. 10201 Artt. 13 - 16)	€ 180.000,00	€ -	€ -	€ -	
Diritti di rogito					VOCE NON PRESENTE
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (l. n. 122/2010, art. 9, co. 25)					VOCE NON PRESENTE
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 co. 120 della legge n.244/2007					VOCE NON PRESENTE
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 2012)					VOCE NON PRESENTE
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo, nazionale o regionale)					VOCE NON PRESENTE
Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c.8 e 9 del d.l. n. 95 /12					VOCE NON PRESENTE
<b>TOTALE B</b>	<b>€ 697.080,54</b>	<b>€ 364.994,40</b>	<b>€ 341.106,76</b>	<b>€ 327.847,56</b>	

<b>TOTALE SPESE PERSONALE (A)</b>	€ 5.834.983,00	€ 5.750.207,40	€ 5.671.859,55	€ 5.732.753,69	
<b>(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)</b>	€ 697.080,54	€ 364.994,40	€ 341.106,76	€ 327.847,56	
<b>(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A B)</b>	€ 5.137.902,46	€ 5.385.213,00	€ 5.330.752,79	€ 5.404.906,13	
			<b>€ 5.373.623,97</b>	Media triennale	
<b>Ripetto art.1 comma 557 Legge 296/2006</b>			<b>€ 235.721,51</b>		

**Capacità assunzionale**

**CAPACITA' ASSUNZIONALE RIVENIENTE DAL PTFP 2020-222 NON UTILIZZATA**

**132.598,44**

**CAPACITA' ASSUNZIONALE RIVENIENTE DA CESSAZIONI 2020**

		Stipendio base	Indennità di comparato	IVC	Totale netto	Contributi	Totale lordo	DECORRENZA
matr. 709	C	22.039,42	52,08	173,68	22.265,18	5.319,15	<b>27.584,33</b>	01/11/2020
matr. 492	B3	19.536,92	44,76	161,07	19.742,75	4.716,54	<b>24.459,29</b>	15/01/2020
CATEGORIA	B3	19.536,92	44,76	161,07	19.742,75	4.716,54	<b>24.459,29</b>	01/01/2021
CATEGORIA	B1	19.536,92	44,76	138,97	19.720,65	4.711,26	<b>24.431,91</b>	01/01/2021
CATEGORIA	C1	22.039,42	52,08	173,68	22.265,18	5.319,15	<b>27.584,33</b>	01/01/2021
CATEGORIA	C1	22.039,42	52,08	173,68	22.265,18	5.319,15	<b>27.584,33</b>	01/01/2021

**CAPACITA'ASSUNZIONALE 2020**

**156.103,48**

**TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE**

**288.701,92**

**Allegato n. 3****SPESA ASSUNZIONI****Attuazione PTFP 2020-2022**

DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIR	43.310,90			617,89	43.928,79	10.494,59	54.423,38	1	54.423,38
TECNICO	C	22.039,42	52,08	299,00	173,68	22.564,18	5.390,58	27.954,76	2	55.909,53

**Programmazione 2021**

Previsti 2021		Stipendio base	Indennità di comparto	Elemento perequativo	IVC		Contributi	Totale lordo unitario	N. posti	Totale lordo complessivo
AMMINISTRATIVO	D	23.980,06	59,40	169,00	167,83	24.376,29	5.823,50	30.199,79	1	30.199,79
TECNICO	D	23.980,06	59,40	169,00	167,83	24.376,29	5.823,50	30.199,79	2	60.399,57
AMMINISTRATIVO	C	22.039,42	52,08	299,00	173,68	22.564,18	5.390,58	27.954,76	3	83.864,29

Resti assunzionali PTFP 2020-2022	132.598,44
Economia da cessazioni	156.103,48
totale economie	288.701,92
Spese per assunzioni	284.796,55
Economia da reinvestire	<b>3.905,37</b>