



Agenzia Regionale
per la Casa e l'Abitare

ARCA Puglia Centrale

SETTORE DIRETTORE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 700 DEL 23-02-2023
Registro di Settore N. 21

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI.

Addi 23-02-2023, nella sede dell' Arca Puglia Centrale,

VISTA la proposta predisposta e sottoscritta del Responsabile della P.O. Personale dr.ssa Giuseppina Chiricallo che di seguito si riporta:

"Premesso che.:

- *l'art.21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);*
- *lo stesso art.21 stabilisce che il C.U.G.:*
 - *sostituisca, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;*
 - *sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ex artt.40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;*
 - *abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni a garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;*
 - *l'art. 21 prescrive, inoltre, che le modalità di funzionamento del CUG siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;*
 - *la Direttiva del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le*

discriminazioni", adottata di concerto, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità prevede, nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più Dirigenti pari ordinati, che la competenza alla nomina del C.U.G. sia del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

- con delibera commissariale n.66 del 08/06/2015 questa Agenzia ha approvato le linee guida per la costituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

▪ *il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" all'art 57 disciplina le pari opportunità e la costituzione dei Comitati unici di garanzia all'interno delle amministrazioni pubbliche;*

▪ *la Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".*

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 765 del 21/03/2020 di questa Agenzia con la quale si è proceduto alla "Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con la seguente composizione:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Presidente: Dirigente del Settore Affari Generali

Componente effettivo: ing. Francesco Ladisa

Componente effettivo: dr. Giacomo Dachille

Componente effettivo: dr. Elvira Sorrentino

Componente supplente: dr.ssa Maria Bernardini

Componente supplente: ing. Francesco Arciuli

Componente supplente: sig. Valentino Colapinto

Per le Organizzazioni Sindacali:

componenti UIL –F.P.L.

componente effettivo: dr.ssa Annamaria Turturro

componente supplente: dr. Sebastiano Gernone

componenti CISL FP

componente effettivo: dr. Mariano Bruno

componente supplente: rag. Francesco Tricarico

componenti CGIL FP

componente effettivo: avv. Maria Concetta Elia

componente supplente: ing. Margherita Stufano

Vista la delibera n. 84 del 26/09/2016 immediatamente esecutiva, con la quale è stata approvata la disciplina per il funzionamento del CUG;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare le “Modalità di funzionamento”, prevedono, tra l’altro, che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;

Verificato che i membri nominati con determinazione dirigenziale n. 765/2020 rimarranno in carica per 4 anni e fino alla data del 21/03/2024;

Considerato che i componenti per l’Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dr. Giacomo Dachille, dr.ssa Elvira Sorrentino e ing. Francesco Ladisa, nominati con determinazione dirigenziale n. 765 del 21/03/2020, sono decaduti a seguito della loro cessazione dal servizio e che gli stessi dovranno essere sostituiti mediante la nomina di 3 dipendenti dell’Agenzia;

Considerato che con nota prot. n. 3099 del 27/01/2023 è stata inviata la richiesta di dichiarazione di disponibilità a ricoprire l’incarico di componente del CUG a tutti i dipendenti dell’Agenzia;

Visto che si sono resi disponibili a ricoprire l’incarico i seguenti dipendenti:

- dr.ssa Alfonsa LAONIGRO (nota mail del 03/02/2023);
- dr.ssa Maria CORVASCE (nota mail del 06/02/2023);
- dr. Antonio STRIGNANO (nota mail del 09/02/2023).

Ritenendo di dovere accogliere tutte e tre le candidature, sebbene due presentate oltre il termine del 05/02/2023, previsto nella predetta richiesta di dichiarazione di disponibilità a ricoprire l’incarico di componente del CUG ;

Visti:

- il D. lgs. 165/2001, art. 57;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l’Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011;
- la Direttiva n. 2 del 26/06/2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle Pari opportunità recante “Misure per

promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle "Amministrazioni pubbliche" sostituisce la Direttiva del 23/05/2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nella P.A." e aggiorna alcuni indirizzi forniti con la Direttiva del 4 marzo 2011 che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

- *l'art.6 della L.241/90 e s.m.e i.;*
- *il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;*

PROPONE

1. *la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e ne costituisce il primo punto;*
2. *di sostituire i tre componenti per l'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni cessati dal servizio mediante la nomina dei dipendenti dell'Agenzia di seguito riportati:*
 - dr.ssa Alfonsa LAONIGRO (componente effettivo),*
 - dr.ssa Maria CORVASCE (componente effettivo),*
 - dr. Antonio STRIGNANO (componente effettivo);*
3. *di confermare i restanti componenti per l'Amministrazione e per le OO.SS. così come definite con la determinazione dirigenziale n. 765 del 21/03/2022;*
4. *di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono incaricati quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;*
5. *di dare atto che la presente determina non comporta oneri di spesa;*
6. *di fornire copia della presente alle OO.SS. rappresentative e alle RSU dell'Ente;*
7. *di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in ragione del procedimento in oggetto indicato, giusta ex-art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001, nonché il rispetto delle disposizioni contenute nell'art.9 del Piano Triennale Anticorruzione attualmente vigente, così come emerge dalle attestazioni rilasciate e allegate al presente atto;*
8. *di demandare al Responsabile del Procedimento tutti gli adempimenti connessi e consequenziali all'adozione del presente atto ivi comprese le pubblicazioni di rito.*

IL DIRETTORE

VISTA la proposta predisposta e sottoscritta dal Responsabile della P.O. Personale dr. Giuseppina Chiricallo;

Determina

1. *la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e ne costituisce il*

primo punto;

2. di sostituire i tre componenti per l'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni cessati dal servizio mediante la nomina dei dipendenti dell'Agenzia di seguito riportati:

dr.ssa Alfonsa LAONIGRO (componente effettivo),

dr.ssa Maria CORVASCE (componente effettivo),

dr. Antonio STRIGNANO (componente effettivo);

3. di confermare i restanti componenti per l'Amministrazione e per le OO.SS. così come definite con la determinazione dirigenziale n. 765 del 21/03/2022;

4. di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono incaricati quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri di spesa;

6. di fornire copia della presente alle OO.SS. rappresentative e alle RSU dell'Ente;

7. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in ragione del procedimento in oggetto indicato, giusta ex-art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001, nonché il rispetto delle disposizioni contenute nell'art.9 del Piano Triennale Anticorruzione attualmente vigente, così come emerge dalle attestazioni rilasciate e allegate al presente atto;

8. di demandare al Responsabile del Procedimento tutti gli adempimenti connessi e consequenziali all'adozione del presente atto ivi comprese le pubblicazioni di rito.

Bari, li 23-02-2023

Il Dirigente
AVV. VINCENZO DE CANDIA

(FIRMA DIGITALE)

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Arca Puglia Centrale.