

A tutti i dipendenti

e, p.c., alla R.S.U.

SEDE

OGGETTO: Avviso di interpello per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Visto l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge n.183/2010;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministero per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16 luglio 2019 avente per oggetto *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il Decreto dell'Amministratore Unico n. 48 del 20/05/2022 col quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 713 del 15/09/2015 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia nominandone i componenti effettivi e supplenti;

Visto che con determinazione dirigenziale n. 765 del 21/03/2020 si è provveduto a rinnovare la nomina dei componenti del CUG per il quadriennio 2019-2023;

Richiamato il Decreto dell'Amministratore Unico n. 84 del 26/09/2017 con il quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG;

Richiamato l'art. 3 del Regolamento per il funzionamento del CUG che stabilisce la durata quadriennale dell'incarico, con un solo possibile rinnovo, e che i componenti del CUG continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina dei nuovi;

Ravvisata la necessità di avviare la procedura per il rinnovo del CUG, data l'imminente scadenza;

Considerato che n. 3 componenti per l'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni sono

DIRETTORE

decaduti a seguito della loro cessazione dal servizio e che gli stessi dovranno essere sostituiti mediante nuova nomina di 3 dipendenti dell'Agenzia;
Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle Direttive Ministeriali precedentemente citate, di procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dell'Agenzia:

CHIEDE

a tutti i dipendenti interessati a far parte del CUG di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità a ricoprire tale incarico a titolo gratuito a mezzo mail all'indirizzo ufficio.personale@arcapugliacentrale.it riportando nell'oggetto la dicitura "Avviso per l'individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia", entro e non oltre il 05/02/2023.

Considerati i compiti demandati al CUG si richiede che i candidati siano in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, e, pertanto, dovranno possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, la nomina di componente del CUG è rinnovabile solo per un altro incarico.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Arca Puglia Centrale e notificato ai dipendenti a mezzo posta elettronica.

IL DIRETTORE
dott. Vincenzo De Candia

